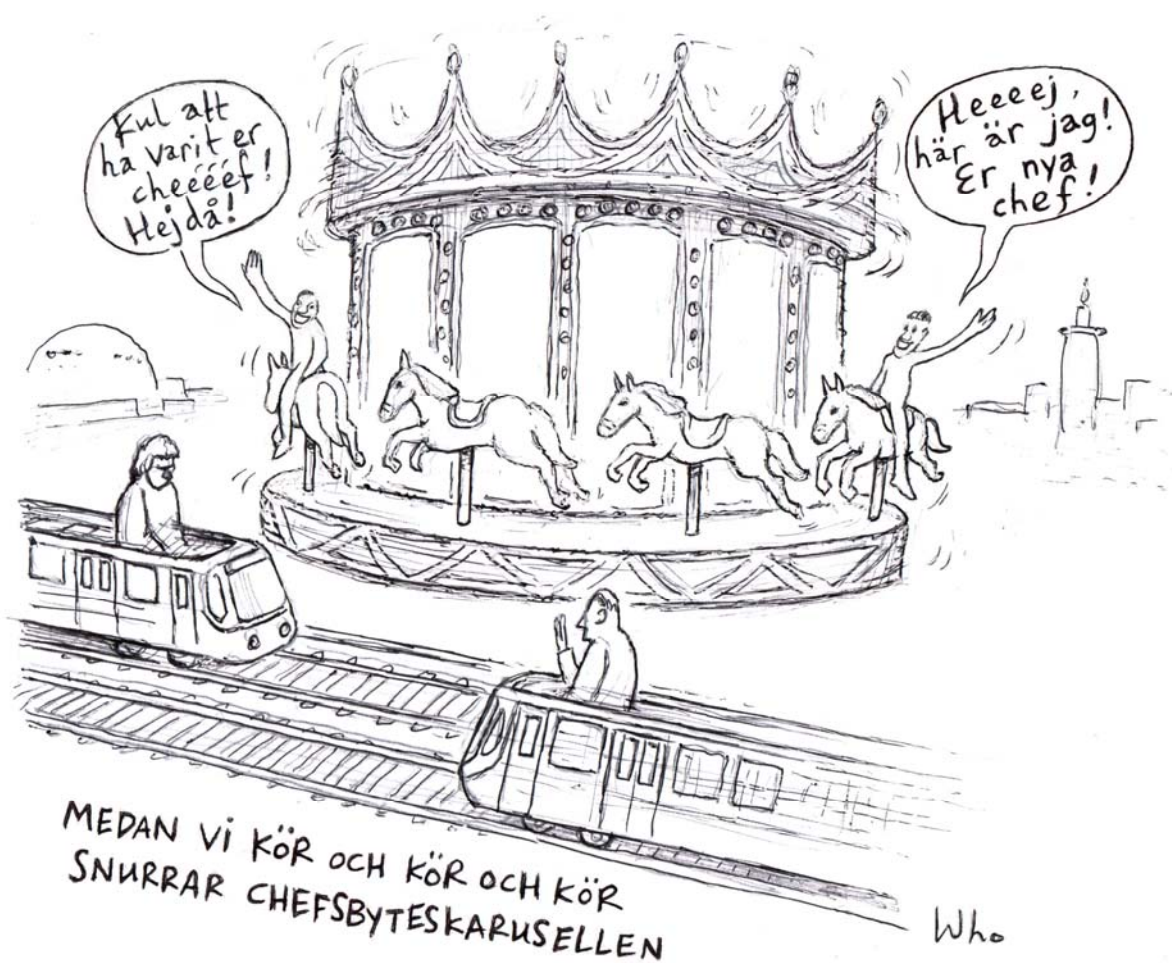


RAKA SPÅRET

TIDNINGEN FÖR SEKO KLUBB 119

Nr 2, juni, 2008



Redaktionen önskar alla en trevlig sommar!

redaktionen@klubb119.org



Vad har hänt sen sist?

I marsnumret började vi uppmärksamma de som fyller år (först och främst 50 och 60 år). Vi skrev om arbetsrelaterad stress, om alkohol- och drogpolicyn, om den stora medarbetardagen samt informerade om kommande årsmöten.

I det här numret skriver vi om olika chefsbyten, om upphandlingen, om lokala varvet 2008, om hur Veolia drog tillbaka tvångsanslutningen till en försäkring samt mycket mer. **Tack till alla er som skickat in insändare och artiklar!**

Diskutera gärna tidningen på klubbens interna debattforum på: <http://klubb119.wordpress.com/> så att även det utvecklas.

En facklig organisation blir inte starkare än vad medlemmarna gör den till.

Nästa nummer av Raka Spåret kommer senare i sommar. Då tar vi med de som fyllt år under vå-

ren samt lite roliga knep och knåp.

Redaktionen tar tacksamt och ödmjukt emot bidrag av alla sorts slag, det kan vara texter i form av en insändare eller en debattartikel. (*Visst tycker du väl något om företaget eller facket?*). Det skulle kunna vara teckningar, knep & knåp eller foton eller precis vad som helst som du tycker passar in i tidningen.

Maila in till redaktionen, adressen hittar du på längst ner på flera sidor i tidningen. Om du inte har tillgång till mail så kan du skicka ditt bidrag till:

Raka Spåret, SEKO, Klubb 119, Liljeholmstorget 16, 117 63 Stockholm.

Thomas Witting, redaktör
thomas@klubb119.org



Raka Spårets redaktion:

Jannis Konstantis, ansvarig utgivare
Thomas Witting, redaktör
Håkan Stokke
Carolin Evander
Suzi Sumic

Medarbetare i detta nummer:

Thomas Witting, Håkan Stokke
Carolin Evander, Jenny Skagerman
Wim Hoogerdijk, Roland Eliasson
skyddsombuden gröna och röda linjen

redaktionen@klubb119.org

Veolia backar om försäkringen

Idag (4 juni) kontaktade Veolia vår ordförande Jannis Konstantis och meddelade att Veolia drar tillbaka sitt ”försäkringserbjudande” med omedelbar verkan för anställda inom Veolias Stockholms division.

Skälet som angavs var **ERA** starka reaktioner!

Tillsammans är vi starka och om vi arbetar mot ett gemensamt mål kan vi påverka vår situation gentemot arbetsgivaren.

Bra jobbat!

/ Klubbstyrelsen

Informationen från Veolia den 5 juni.

Bortse ifrån brev om gruppförsäkring – erbjudandet gäller inte längre!

Veolia Transport har tillsammans med vår försäkringsförmedlare AonConsulting AB upphandlat en gruppförsäkring för samtliga medarbetare inom Veolia Transport Sverige AB. Ett erbjudande om detta har kommit i din brevlåda. Många medarbetare i tunnelbanan har hört av sig till oss och har invändningar mot hur formerna för detta gått till. Vi har därför, i dag, bestämt att lägga detta förslag på is. Erbjudandet kommer INTE längre att gälla för medarbetare inom Division Stockholm Spår.

Erbjudandet innebar att man i tre månader fick försäkringarna gratis, om man inte ville fortsätta skulle detta meddelas försäkringsgivaren. Bakgrunden till förfarandet var att man då kunde erbjuda gruppförsäkringar till alla som inte var sjukskrivna utan att någon behövde fylla i en hälsodeklaration. Erbjudandet innehöll en automatisk anslutning till en försäkring, där man själv måste tacka nej. Detta har vi fått synpunkter på och har därför bestämt oss för att dra in erbjudandet.

Denna artikel är en omarbetning av Avtalsinformation nr 2 för 2008

DE LOKALA AVTALSFÖRHANDLINGARNA 2008.

Seko Tunnelbanan och Veolia Transport har nu i enighet avslutat förhandlingarna om lönerna för trafikpersonalen för perioden 1 april 2008 – 31 mars 2009. Lönehöjningarna, inklusive retroaktivt påslag för april, betalas för heltidare ut redan vid majlönen; för deltidare i juni. Förhandlingarna fortsätter dock om en del av de övriga kollektivavtalsvillkoren.

De nya lönerna.

Hela utfallet återfinns i lönetabellen. Efter förra årets prioritering av ”lågavlönade” (de lägre löneklasserna) hade Seko en stark press på sig från medlemmarna att i år få till stånd en kraftigare satsning på slutlöner. Alla kommer ju ändå att hamna där efter några år. Det är dock två parter som skall komma överens om fördelningen och Veolia ville uttryckligen satsa även på de lägre lönestegen. Efter en hel del ”manglande” blev slutresultatet en kompromiss med viss tyngdförskjutning i slutsteget.

Det skall poängteras att den största delen av trafikpersonalen ligger i slutlöneklassen. Vid en satsning på slutlönen finns det därför relativt få med lägre lön som kan bidra med pengar till dem som står i slutlön. Bland spärrexpeditörerna kostar t.ex. ett påslag på fem kronor i slutlönen lika mycket som ett påslag på 100: - i de tre första klasserna!

”Potten” är den totala lönesumman som man har att förhandla om. I år var potten = den totala lönesumman gånger 3,3 %. Det totala utfallet i år blev 3,42 % i för hela kollektivet, lite olika för olika grupper.

Övriga kollektivavtalsyrkanden.

Till årets förhandlingar lämnade Seko in en rekorderlig lista på yrkanden. I stort sett ingenting gick igenom. Många och mycket har Veolia Transport sagt tvärt nej till. Vissa frågor har lyfts ut och kan anses leva. Veolia Transport har visat sig angeläget om att sluta ett s.k. ”samverkansavtal” med Seko, något som klubb 119 ser på med viss skepsis med tidigare erfarenheter i minnet. Om Seko går med på att teckna ett sådant avtal, kan Veolia Transport eventuellt tänka sig att gå Seko tillmötes på vissa punkter.

Seko har påmint Veolia Transport att det finns oavklarade frågor kvar från fjolårets avtalsrörelse, såsom månatligt kompetenstillägg åt personal med utökad kompetens och målsägandebiträde vid rättegång. Det är en rimlig begäran att vi klarar av 2007 innan vi tar itu med återstående yrkanden från 2008. Veolia Transport har medgivit det berättigade i detta.

Kan Seko och dess medlemmar känna sig nöjda med utfallet 2008?

Det är för tidigt att säga. Löneavtalet var värt 3,42 % och mot bakgrund av att det centrala avtalet endast garanterade 3,3 % så kan man väl vara nöjd med det om man så vill. Sedan är det en annan sak att vi mot bakgrund av t.ex. inflationen, löner hos andra företag i branschen och det arbete vi utför anser att lönehöjningarna borde vara större. Men vid lokala lönerevisioner, med fredsplikt, är det ytterst svårt att klämma ut mer. Och förhandlingarna om några av de övriga kollektivavtalsvillkoren pågår ju fortfarande. Vi får avvakta utfallet av dem innan vi kan summera och utvärdera förhandlingarna 2008.

Håkan Stokke



Klubbens medlemsmöte och räkbat!

Fredag 13 juni var det medlemsmöte i SEKO:s lokaler på Barnhusgatan 8 kl 16-18. Därefter räkbåt kl 19.00 se bilder på sidorna 17 och 18.



Jannis Konstantis, ordförande, 070-209 49 29

Thomas Witting, vice ordförande, 070-786 28 20

Kalle Cedergren, huvudskyddsombud, 070-786 41 61

Sektion 121 grön

Gullmarsplan 686 4163/4164

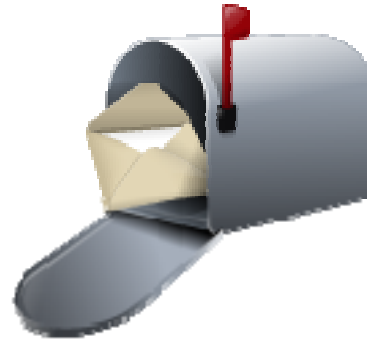
Alvik 686 2815

Sektion 122 röd 686 4246

Sektion 123 blå 686 4392

Sektion 102 Bromma 0736 – 977031

Sektion 101 Lidingö 0708 – 282121



jannis@klubb119.org

thomas@klubb119.org

kalle@klubb119.org

gullmarsplan@klubb119.org

liljeholmen@klubb119.org

123@klubb119.org

102@klubb119.org

lidingo@klubb119.org

h.stokke@bonetmail.com

seko.stockholm@seko.se

redaktionen@klubb119.org

Vill du som förtroendevald synas här? Kontakta redaktionen!



Chefer i Alvik de senaste åtta åren...

Jag började här i februari 2000 och då hade Rolf Skoog nyligen blivit platschef i Alvik efter Kent Elander. Vid den här tidpunkten fanns inte någon enhetschef. Sedan tillkom Ulrika Ruge som personalplanerare i Alvik och Mikael Österberg på samma befattning i Gullmarsplan. Åren 2001-2004 var jag omväxlande studieledig och föräldraledig men arbetade på loven och det tycktes som om jag fick en ny chef varje gång jag kom och jobbade. Ett tag var Ruge platschef i Alvik då Skoog gått upp och blivit trafikchef på gröna linjen. Saskia Linton, Karin Schönberg, Björn Andersen, Mikael Österberg, Håkan Alfredsson samt Eva Wahlund har alla varit chefer i Alvik i olika konstellationer och sedan i höstas har vi Dan Petrini som enhetschef.

Då Mikael Österberg slutade den 1 april i år fick vi en ny tillförordnad platschef, Petrus Sarmiento, som till skillnad mot sin föregångare har valt att sitta i Alvik istället för på Gullmarsplan.

Torborg Chetkovich (som i sitt sista brev till personalen hade blivit kort och gott "Torborg") har nyligen slutat då hon gick över till Arri-va.

Operativ chef Martin på röda linjen har slutat och den posten har tillsatts av Lena Eriksson (intervju med henne på nästa sida).

Rolf Skoog slutar 11 juli (se intervju med Skoog i nästa nummer av Raka Spåret) och efterträds av Sören Dahl. /TW

Intervju med platschefen på röda linjen Lena Eriksson.



Lena Eriksson har arbetat på Liljeholmen i 23 år, varav ett år som platschef.

- Jag förstår tanken med chefsbytet, det handlar om att få se nya vyer, man kan behöva det efter 23 år på samma ställe. Jag köper den förklaringen, även om jag instinktivt blev lite skraj!

Precis när alla förhandlingar kring chefsbytet var klart så meddelade Mikael Östberg att han slutar på Veolia. Under en veckas tid visste inte Lena hur det skulle bli, om hon skulle stanna kvar på Lilje-

holmen eller byta till Gullmarsplan så som det var tänkt.

Sen fick Lena vet att hon skulle få stanna kvar på Liljeholmen.

- Självklart blev jag väldigt glad över att få stanna kvar. Jag gillar att jobba med människor och jag har en speciell kontakt med folk på bana 2. Jag menar inte att personalen på bana 1 är otrevligare, men jag kan helt enkelt verksamheten bättre här.

Lena påpekar att chefskarusellen inte är över än och det är bara 1½ år kvar tills Veolias kontrakt med SL löper ut, och ingen vet än vem som vinner upphandlingen.

- Men jag tänker anstränga mig för att få stanna kvar här på Liljeholmen, avslutar Lena Eriksson.

Mycket riktigt hade Lena Eriksson rätt. Två veckor efter att denna intervju utfördes fortsatte chefskarusellen och Lena är numera tillförordnad Operativ chef på röda linjen, sen "Matin" valt att återvända till sina kära bussar.

Carolin Evander

Rapport från SEKO: s årsmöte den 28 maj 2008

Var tredje år äger SEKO: s kongress rum och den pågår i tre dagar. Där fattar de respektive avdelningarnas representanter beslut kring allt som rör vår organisation. **Alla medlemmar i SEKO har rätt att lämna in förslag till förändringar inom organisationen.** Det sker genom att medlemmen lämnar in en motion till sin klubb där förslaget

beskrivs och varför man anser att förändringen krävs. Det kan gälla allt från den demokratiska processen till att SEKO bara ska servera ekologiskt odlad mat. Om motionen godkänns av ett klubbmedlemsmöte hamnar den i den gedigna luntan med motioner till kongressen och det är upp till oss som närvarar på kongressen att försvara och tala för era motioner.

I år var det dock ett av de två mellanliggande årsmötena till nästa kongress som det var frågan om. Dessa tillställningar vara oftast bara en dag och man behandlar oftast bara ett fåtal frågor.

I år varade mötet inklusive lunch mellan 10.30 och 15.00.

Den stora frågan som behandlades - förutom den vanliga processen för att godkänna förbundsstyrelsens arbete under 2007 och annan mötesformalia - var inkomstförsäkringen och den föreslagna avgiftshöjningen. Vid förra årets årsmöte beslutade årsmötet att SEKO, i likhet med många andra fackförbund, skulle satsa på en inkomstförsäkring. Skälet till detta var den borgerliga regeringen beslut att höja a-kasseavgifterna och att samtidigt sänka ersättningsnivåerna. SEKO:s försäkring täcker upp den del av ersättningen som genom regeringens beslut försvann. Försäkringen innebär alltså att de av SEKO:s medlemmar som tjänar mer än 18 700 och upp till 35 000 kr även i fortsättningen får ut 80 % av sin tidigare lön vid arbetslöshet.

Förra årets möte beslutade inte om en avgiftsökning för försäkringen som kostade 11 miljoner. **I år kom man dock fram till att en avgiftshöjning på 15 kr (för klasserna med inkomster över 19 999 kr/månad) ska tas ut rum fr.o.m. den 1 juli 2008** för att kompensera för den ökade

- 7 -Raka Spåret nr 2, juni 2008

kostnaden på 19 kr/medlem som försäkringen medfört. **Lyckligtvis sammanfaller höjningen med a-kasseavgiftens sänkning på 145 kr så att vi som tjänar över 19 999 kr/månad får en total avgiftssänkning på 130 kr fr.o.m. den 1 juli 2008.**

Vidare beslutade man att försäkringen ska förlängas t.o.m. år 2010 (förra årsmötet beslutade bara om en kortare provperiod).

Förutom detta beslutade man att ställa sig bakom **två uttalanden**:

– En uppmaning till regeringen om att värna om den svenska arbetsrättsliga modellen och "verka för en revidering av EU-lagstiftningen på de områden som hotar villkor och anställningstrygghet på svensk och europeisk arbetsmarknad".

– En uppmaning till LO och Svenskt Näringsliv: Att regelverket kring avgångsskyldighet efter beslut från Försäkringskassan ska ändras så att det krävs en förvarning. Människor ska inte kunna meddelas från en dag till en annan att han/hon har blivit av med arbetet, det borde krävas en skriftlig information minst en månad i förväg, på samma sätt som vid avgångsskyldigheten efter fyllda 67 år.

Har Du några frågor eller funderingar kring årsmötet eller SEKO generellt sett, så finns jag tillgänglig på adressen: jenny@klubb119.org

Jenny Skagerman, tutf bana 2

3 juni 2008

Rapport från Arbetarrörelsens Tankesmedja:

Privatiseringar leder till dyrare och mer orättvis offentlig sektor

– Det är dags att ta tillbaka demokratin inflytande över den offentliga sektorn – och att stoppa privata aktörers "fria dragningsrätt" när det gäller skattemedel.

Den maningen kom från utredningschefen i Arbetarrörelsens Tankesmedja, Anne-Marie Lindgren, när hon på tisdagen i ett seminarium under LO-kongressen i Stockholms Folkets Hus presenterade sin nyskrivna rapport om hur det står till med förnyelsen av den offentliga sektorn.

Rapporten, "Ta tillbaka demokratin!", innehåller en genomgång av vad som hänt de senaste decennierna på tre områden: skolan, vården/omsorgen och elmarknaden.

Anne-Marie Lindgrens studie visar på ett anslående sätt att det inte blev så som det var tänkt:

– Efter ett otal förändringar, avregleringar och privatiseringar börjar läget vara det rakt motsatta mot 1980-talets. Om kritiken då, fullt berättigat, handlade om för hård styrning av medborgarna och för liten kund Anpassning, börjar problemet i dag vara för små

möjligheter att fördela skattepengarna på det mest effektiva och, inte minst, mest rättvisa sättet.

– "Valfrihet" är inte det enda krav som ska ställas på den skattefinansierade sektorn. Rättvis fördelning hör också dit. Rationell användning av pengarna – som inte bara handlar om det i praktiken svårdefinierade begreppet produktivitet utan också om att de fyller de syften som är skälet till skattefinansieringen – är lika viktig.

Anne-Marie Lindgren går igenom vad som låg bakom 90-talsbeslutet att ge ekonomiskt stöd till privata skolor på samma villkor som de kommunala. Den fina tanken att större utbud och konkurrens skulle ge fler pedagogiska alternativ att välja mellan har i praktiken inte infriats. Det enda nya är att det finns många fler skolor – som gör att kommunernas skolkostnader skjuter i höjden.

På elmarknaden skulle avreglering och nordisk börshandel stärka elkonsumenternas makt och ge lägre elpriser. Så blev det inte. Tvärtom, allt starkare ägarkoncentration och stigande elpriser är det vi ser i dag. Anne-Marie Lindgren besvarar frågan varför elpriset bara blir dyrare, den ökande konkurrensen till trots:

"Elmarknaden – eller snarare råkraftmarknaden – är i själva

verket en klockren illustration till den gamle engelske nationalekonomen David Ricardos (1772-1823) teori om jordräntan.... "

På vård- och omsorgsområdet visar Anne-Marie Lindgren hur det i dag i praktiken är fem stora koncerner som står för alternativen till kommun- och landstingsdrift, alltså inte i någon nämnvärd utsträckning små lokala företag eller personalkooperativ. "Att det blir dessa fem koncerner som kommer att ta hand om merparten av en fortsatt privatisering inom sjukvården får anses utomordentligt sannligt", konstaterar Anne-Marie Lindgren och tillägger att "det betyder att man måste ha ögonen på frågan om hur dessa större aktörer ska kunna kontrolleras".

Anne-Marie Lindgren lyfter fram två exempel på negativa följder av att samhällsnyttiga verksamheter inte längre sköts av det allmänna: Arlanda Express och de allmännyttiga bostadsföretagen och ett exempel hur bra det kan vara att inte privatisera: Hyreshusområdet i göteborgsförorten Gårdsten ägs inte av ett bolag som har lagfäst vinstkrav över sig och som därför kunde bryta en negativ spiral och göra en samhällelig nettovinst på åtminstone 100 miljoner kronor.

Hela den 35-sidiga Anne-Marie Lindgren-rapporten "Ta tillbaka demokratin" bifogas. Den kan också laddas ner på www.arbetarrörelsenstankesmedj a.se

Knep & Knåp.

I förra numret hade vi en tävling i form av en gåta där 1:a pris var två biobiljetter.

Du står vid ett vägskäl där vägen går åt två håll. Den ena vägen leder till en skatt. Vid varje väg står ett barn. Ett av barnen talar alltid sanning och det andra ljuger alltid. Du vet inte vilket av barnen som ljuger och vilket som talar sanning. Du får ställa EN fråga till EN av dem. Vilken fråga ska du ställa för att få reda på vilken väg som leder fram till skatten?

Det rätta svaret på den gåtan är:

Vilken väg skulle den andre säga är rätt väg? Ta sedan motsatt väg. Det spelar ingen roll vilket barn du ställer frågan till. Svaret blir detsamma.



Vinnaren av tävlingen är Kristin från Alvik. Grattis!

Knep och knåp sidorna har inte fungerat tillfredställande hittills. Det ska vi ändra på! Det är redaktionens ambition att vi skall ha ett par sidor med diverse roliga saker såsom gåtor, tävlingar, korsord eller sudokus. Vill du hjälpa till?



SÄKERHETEN FÖRST?

Våra skyddsombud träffade den 15 maj SL och Veolia för att finna en lösning på dem problem de ombyggda frontrutorna orsakat. Som det ser ut just nu verkar SL och Veolia inte tycka att det utgör ett säkerhetsproblem, utan endast ett arbetsmiljö problem.

Skyddsombuden kommer att fortsätta sitt arbete för att få SL och Veolia att agera, men de behöver förarnas hjälp!

1. FELANMÄL ALLTID RUTORNA!!!! Och eftersom vagnfelsrapporter har en tendens att försvinna på vägen, så lämna en lapp i fackets brevlåda med det aktuella vagns nr så att skyddsombuden vet om det.

2. SÄKERHETEN FÖRST!!! Om det är så att du inte kan se ut ordentligt genom rutan, så meddela TLC att du inte kan framföra tåget på ett säkert sätt. Problemet kommer att öka i takt med att det blir ljusare och ljusare. OM DU INTE KAN SE – SÅ KAN DU INTE HELLER KÖRA.

3. ARBETSSKADEANMÄLAN!!! När du kör och måste sitta och kisa för att kunna se ordentligt så kommer du som förare med största sannolikhet att drabbas av huvudvärk/illamående etc. Detta är en arbetsskada som ska anmälas till arbetsgivaren. Du går helt enkelt upp till enhetschefen och ber om att få fylla i en arbetsskadeanmälan. Om det blir några problem, ta kontakt med facket eller skyddsombuden.

Skyddsombuden måste få underlag för att kunna driva frågan vidare. SÅ SNÄLLA, GÖR DIG SJÄLV OCH DINA KOLLEGOR EN TJÄNST! Felanmäl, rapportera in arbetsskada och utsätt dig inte för onödiga risker genom att köra utan fri sikt!

Kamp för rättvisa!

Den borgerliga regeringens orättvisa politik med kraftiga försämringar för sjuka och arbetslösa upprör. Regeringens politik ökar klassklyftorna och de som jobbar ställs mot arbetslösa och sjuka. Rika gynnas och lågavlönade drabbas. Det vi ser är ett Sverige som blivit kallare, där jakten på arbetslösa och sjuka visar regeringens misstro mot löntagarna. Istället för att göra något åt dåliga arbetsmiljöer försämrar regeringen för den som är sjuk. Deltidsarbetslösa straffas av försämringar i a-kassan medan arbetsgivarna fritt kan fortsätta att erbjuda deltidsjobb. Sämre ekonomi och otryggt liv för arbetslösa. Avgifterna till a-kassan har chockhöjts. LO-medlemmar med störst risk att bli arbetslösa har fått den högsta avgiften. Den solidariska och gemensamma finansieringen av a-kassan urholkas. Ersättningen från a-kassan har sänkts kraftigt. Nya regler har införts som gjort det mycket svårare att kvalificera sig för ersättning. Arbetsvillkoret har skärpts, beräkningssättet för "normalarbetstid" lika så och studerandevillkoret har avskaffats. Försämringarna slår särskilt hårt mot LO:s deltids- och visstidsanställda och mot alla som måste vara hemma ofta med sjuka barn och dessutom mot unga som kommer ut i arbetslivet efter studier. Ytterligare försämringar i arbetslöshetsförsäkringen i form av två extra karensdagar i a-kassan för den som blir av med jobbet. En mycket kraftigt försämrad rätt för deltidsarbetslösa att få ersättning. Deltidsanställda får själva betala för samhällets och arbetsgivarnas ovilja att lagstifta eller kollektivavtala om rätt till heltid. Avgiftssystemet till a-kassan läggs om 2008 men det är fortfarande LO-medlemmar med störst risk att bli arbetslösa som får den högsta avgiften.

Möjligheten att få en andra ersättningsperiod om 300 dagar har avskaffats. I stället förs den arbetslösa över till en tidsbegränsad "Jobb- och utvecklingsgaranti" med ytterligare sänkning av ersättningen till 65 procent. Den som inte lyckas få jobb ska anvisas

"en varaktig samhällsnyttig verksamhet". Vad det innebär är ännu inte definierat.

Unga som inte fyllt 25 år betalar lika stor medlemsavgift till a-kassan som alla andra, men diskrimineras genom den "Jobbgaranti" som den borgerliga regeringen har infört. Den är ingen garanti om att få jobb utan handlar bara om skärpta krav och sämre ersättning.

Arbetsmarknadspolitiken har lagts om på ett sätt som direkt motverkar syftet. Möjligheten till omställning genom att man som arbetslös får en utbildning eller andra aktiva åtgärder har skurits ner radikalt. Färre arbetsmarknadsutbildningar riktade mot bristyrken, färre antal platser i vuxenutbildningen och kraftigt försämrat studiestöd för dem med behov av rekryterande studiestöd.

De sjuka ska bli fattigare – inte nödvändigtvis friskare

- Sänkt sjukpenning för både arbetande och arbetslösa. Ändrat räkningsätt för sjukpenninggrundande inkomst sänker även föräldrapenningen. Det första steget togs 2007, det andra tas 2008 och ytterligare sänkningar planeras.

Arbetsgivarens ansvar för rehabiliteringsutredningar överfördes till Försäkringskassan – men utan tidsgränser för när det ska göras eller när kassan ska kalla till avstämningsmöte. Enskilda anställdas rätt att begära att arbetsgivaren utreder behovet av rehabilitering avskaffades. Allt detta försvagar kopplingen till arbetsplatsen i rehabiliteringsärenden och därmed de sjukas möjligheter att komma tillbaka till arbetsplatsen.

Under 2007 fick alla långtidssjuka en kraftigt sänkt pensionsrätt på sjuk- och aktivitetsersättning. Detta var ett brott mot pensionsöverenskommelsen som regeringen backade från endast efter starka påtryckningar från oppositionen och pensions- och handikapporganisationerna.

- Under 2008 vill regeringen genomföra en stor omläggning av sjukförsäkringen. Till förslagen hör stegvis sänkt ersättningsnivå och en ettårsgräns för att få sjukpenning. Dessutom vill regeringen förändra bedömningsreglerna så att en sjukskriven lättare kan sägas upp och nekas sjukpenning.

- Regeringen vill också lagstifta om att ingen ska kunna få högre ersättning än 75

procent vid sjukskrivning. Högre kompletterande ersättning genom kollektivavtal ska medföra att sjukpenningen sänks i motsvarande mån. Förslaget är ett allvarligt ingrepp i parternas fria förhandlingsrätt på arbetsmarknaden.

Från 1 januari 2008 ska arbetsgivare kunna begära läkarintyg från första sjukdagen, även om det inte står i kollektivavtalet.

Socialförsäkringsnämnderna avskaffas och därmed lekmannainflytandet och insynen i beslut som gäller bland annat sjuk-/aktivitetsersättning ("förtidspension") och arbetsskadelivränta.

Regeringen bryter med den generella och solidariska välfärdsmodellen genom sin planerade överföring av kostnaderna för sjukpenning och trafikskador från det offentliga till trafikförsäkringen. Ett första steg togs under 2007, med 32 procents skatt på trafikförsäkringspremierna. 2009 vill regeringen genomföra en fullständig privatisering. Det betyder att försäkringsbolagen kan sätta premier utifrån enskilda individers risk.

Dåliga arbetsmiljöer sopas under mattan. Det statliga anslaget till arbetsmiljöutbildning för skyddsombud och facklig EU-bevakning har dragits in.

Arbetslivsinstitutet lades ned under 2007 och högkvalitativ forskning om arbetslivet stoppades. Därmed riskerar forskningen om löntagarnas arbetsförhållanden, arbetsmiljö och arbetsskador att tystas.

Arbetsmiljöverkets anslag har skurits ner med cirka 30 procent. Det innebär bland annat färre arbetsmiljöinspektörer som ställer krav på arbetsgivarna att ta itu med riskerna för liv och hälsa på arbetet.

Bakvänd fördelningspolitik gynnar de rika. Regeringen berömmar sig för sina skattesänkningar för låg- och medelinkomsttagare, det så kallade jobbvadraget. Man har dock medvetet uteslutit stora grupper från detta skatteavdrag.

Sjuka, arbetslösa, föräldralediga och ålderspensionärer betalar högre skatt på sina ersättningar och pensioner än om samma pengar varit lön.

För låg- och medelinkomsttagare ger jobbvadraget i praktiken inget plus i hushållsekonomin.

Skattesänkningen äts snabbt upp av höjda skatter och avgifter (slopade avdragsrätt för

- 12 -Raka Spåret nr 2, juni 2008

medlemsavgifter till facket och a-kassan, höjda avgifter till a-kassan, skatt på bilförsäkringen med mera)

· Skatteavdragen ökas för köp av städning och andra hushållstjänster. Förmögenhetsskatten avskaffas helt. Fastighetsskatten läggs om till en avgift. En minoritet får tiotusentals kronor lägre skatt, medan flertalet betalar lika mycket som tidigare.

Tre frågor till moderaterna

I ert valmanifest lovade ni att Sverige ska präglas av sammanhållning och trygghet i förändringen.

1. På vilket sätt blir sammanhållningen större av skattesänkningar för de bäst ställda medan ni försämrar för sjuka, arbetslösa, pensionärer och andra låginkomsttagare?

2. På vilket sätt skapas trygghet i förändring när ni försämrar a-kassan och arbetsmarknadsutbildningen?

3. Varför lovade ni en sak i valmanifestet och agerar tvärtom nu när ni fått regeringsmakten?

LO:s medlemmar kräver:

· Fler jobb, bättre jobb – sluta straffa sjuka och arbetslösa!

· Stoppa utförsäljning av gemensam egendom!

· Satsa på välfärden – sänk inte skatten för de rika!

LO kämpar för trygghet i förändring, rättvisa och solidaritet. Alla har vi rätt till trygghet när vi blir sjuka eller arbetslösa. Det ska finnas en bra sjukförsäkring när vi mår dåligt och en väl fungerande a-kassa som ger inkomsttrygghet och som skyddar mot låga löner. Sjukvården är till för den som är sjuk, inte den som har råd med en privat försäkring. LO tar strid för en samhällsmodell som leder till ekonomisk tillväxt, jämn fördelning och goda möjligheter för företag att klara en strukturomvandling.

Texten är från

www.arbetarorelsenstankesmedjase

Bilder från 1:a maj 2008 – en tillbakablick



Första bilden uppe i vänstra hörnet är taget av klubbordföranden Jannis Konstantis i Grekland.

SEKO Stockholms ordförande Ulf Brandt i talarstolen.

På sista bilden syns bl a ombudsman Bjarne Isacsson och min familj.

/ TW

Information från sektion 122 "På gång i Liljeholmen". (ngt förkortad)

Höstpaketet:

Vi försöker få 3.30 max tid på tåg, endast på sträck tjänster och under rusningen. Övrig tid 2.50 och ett omlopp på max 8.35.

Nya rutiner i Nyboda:

Den 28 maj hade vi en central förhandling med Veolia om att införa nya rutiner i alla depåer.

Enligt Veolia är syftet med de nya rutinerna att sätta press på TÅGIA så att tågen är hela, rena och färdiga för trafik när vi kommer till Nyboda för att påbörja iordningställandet.

Det som i den nya rutinen kan innebära ett merarbete är det vi ska göra vid inlämnandet av tåg till TÅGIA, alltså när vi kör in tåget i depån.

Veolia anser inte att det behövs mer på tid och vi håller inte med.

Det vi i nuläget får göra är att utvärdera hur den nya rutinen fungerar. Om vi förare märker att den nya rutinen kräver mer arbete och tid, så skriv övertid. Ingenting är ristat i sten och vi kan ta en ny förhandling om det här till hösten, när vi har konkreta exempel att komma med.

Här i Liljeholmen är tanken att de nya rutinerna ska börja gälla från den 9 juni.

Platsen för kvittering av tåg, både ut och inlämning, sker vid spår 12. Vi har pratat med Mårten om att en till inlämningsplats vore lämplig för att underlätta för förarna att följa rutinen, men det fick vi tyvärr inget gehör för.

Sommaren är en inkörsperiod, så inkom gärna med idéer och synpunkter.

Studiebesök:

Den 30 maj hade vi studiebesök från vänsterpartiets ledamot i SL styrelsen, Gunilla Roxby.

- 14 -Raka Spåret nr 2, juni 2008

Under besöket var vi i Markan och uppe på TLC.

Vi gick upp till Nyboda, pratade lite med kombi personalen samt tittade på arbetsmiljön i C20 hytterna. Sen kapade jag turen 20 och vi åkte ett varv i gamla C6: or.

Dagen var mycket lyckad och vi lyfte fram vilka problem som finns i verksamheten. Att det är för många entreprenörer inblandade, att alla skyller på varandra, att SL är för långt ifrån verksamheten och saknar insyn i hur vi har det. Vi diskuterade upphandlingen, nattrafiken och införande av det nya signalsystemet som möjliggör förarlösa tåg.

När vi var ute och körde hade vi turen att vara med om både folk på spåret och nödbromshandtag, så Gunilla fick verkligen en bra bild över hur förarnas vardag ser ut!

Vatten i Nyboda?

Reza väckte frågan om vatten i Nyboda. Som det är nu finns det bara en kaffe automat vid spår 12, men inget vatten att dricka. Jag har tagit upp frågan med Mårten som tyckte det lät som en bra idé att införskaffa en vattenautomat till spår 12.

Nya uniformen:

Monica och Carolin var på möte med SL den 20 maj då vi bl.a. presenterade resultaten från vår enkät. Många av er gillar inte idén med en helt turkosblå jacka och SL verkar ha förstått detta. Dessutom diskuterade vi att uniformen borde signalera var i kollektivtrafiken man jobbar, för att underlätta samt av säkerhetsskäl. T.ex. borde det stå SL – Tunnelbanan, SL Buss etc.

Diskussionerna fortsätter och vi träffar Veolia den 4 juni och SL igen den 11 juni.

Utbildning för ungdomar:

SEKO satsar mycket på ungdomar just nu, så alla ni som är under 30 år och vill veta mer om facket, kontakta oss så kan ni få gå på kurs!

LO ordnar två olika kurser, Fackets Grunder och Facket och Politiken, som går under ett flertal tillfällen i höst. Passa på! Ersättning utgår och det är roligt!

Information från sektion 121 Gullmarsplan och Alvik.

Medlemsmöte och grillfest.

Vi hade medlemsmöte i Gullmarsplan torsdag 29 maj direkt efter den årliga grillfesten i Alvik. Protokoll finns anslaget.



Grillfesten betalas av Veolia och arrangeras av våra kollegor. På bilderna ser ni Mats, Moncef och Gamal.

Styrelsemöte.

Tisdag 10 juni har vi styrelsemöte i GUP mellan 10.30 – 15.30.

Hösttjänsterna.

Vi har en väl fungerande tjänstegrupp som tillsammans med Veolia och ST gemensamt går igenom uppläggen för tjänsterna innan Veolia gör färdiga förslag. Den 25

- 15 -Raka Spåret nr 2, juni 2008

juni ska Veolia tillsammans med SEKO gruppera tjänsteförslagen. Inkom med synpunkter!



Förhandlingar.

Vi förhandlar höstens tjänstepaket 7 eller 8 juli.

Vi är inte överens med Veolia om att det inte tar längre tid vid återlämnade av tåg. Återkommer om det.

Vi har just nu flera enskilda förhandlingar på gång för våra medlemmar.

Expeditionernas öppettider kommer variera under sommaren.

Ring oss på: 686 2815/4163/4164 eller Thomas på 070-786 28 20

Killeresan.



Alla var så nöjda och glada. Vi började redan tjata på Gamal om en ny Killeresan och vi planerar nu för tre (3) kryssningar per år. För mig var det en upplevelse, även för alla andra också. Så det är bara att längta till nästa Killekryssning.



När jag gick förarutbildningen fick man även lära sig utbildningen på Kille (uttalas Chille). Vi har under årens lopp spelat Kille hur roligt som helst men har under årens lopp blivit mindre. Den 29 mars ordnade Gamal en Killekryssning till Mariehamn som var som en dröm.

Ett stort tack till Gamal som ordnade denna kryssning!

Vi var förare, personal från TLC, banan, och även dom som gått i pension. Grundspelet var i 6 omgångar och finalspelet 3 gånger.

Arne Grundberg vann. Gretel kom tvåa, Gudmar trea, Erik fyra och Mehdi på femte plats. Tänk att få träffas på det härliga viset! Det blev mycket skratt och skoj. Och hela Stockholms skärgård som ett vykort. Kan det bli så mycket bättre?



"Natt-Maggan" nu "Utryckar-Maggan"
rev den här texten.

Mehdi bidrog med bilderna.

Bilder från räkbåten Vindhem den 13 juni.



Det var 15:e året i rad som klubben anordnade den här resan för medlemmarna.



Man behövde inte ta räkor (uttalas reecker)...



Så här såg min tallrik ut... :-)



Skål!



Rosi och Acke



Vad lyssnar Stefan på i sin hörlur?

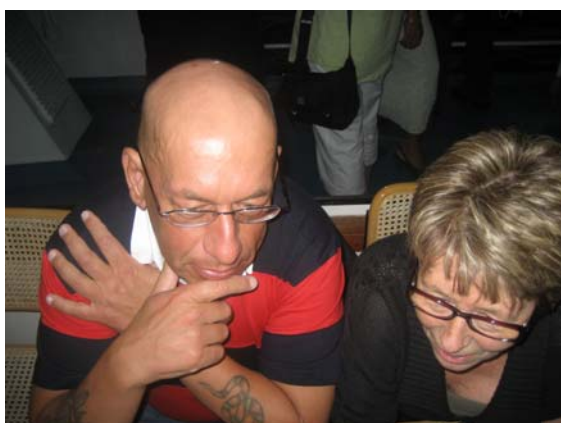




Acke och Stefan



Moncef som arrangerat resan och fixat vår rabatt (vi betalade 170 istället för 360) njuter av den friska luften i skärgården.



Efterfest på restaurang Movitz i Gamla Stan. Men på den nya FRA-lagen så slutar den berättelsen här.



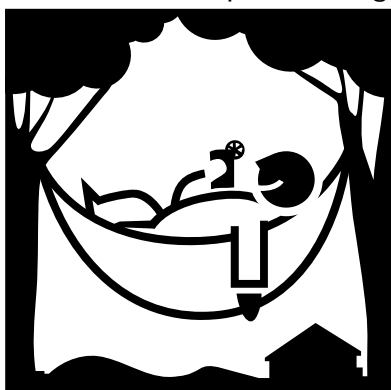
Följ med på nästa års räkbåt. Och du... du måste inte ta räkor. Det finns alternativ.

/ Thomas Witting

Rätten att gå i pension vid 63 års ålder!

Det har funnits olika uppfattningar mellan SEKO och Veolia om vad som gäller att gå i pension vid 61-63 års ålder för trafikpersonal.

Tidigare hade vi ett pensionsavtal som hette PFA-SL. Nu har vi något som heter ITP-plan som gäller.



Trafikpersonal anställda senast den 31 december 2001

Efter centrala förhandlingar under 2006, 2007 och nu senast den 25 mars i år har parterna enats om vad som gäller angående rätten för dig att gå i pension vid 61-63 år.

Överenskommelsen lyder:

Arbetstagare som vid utgången av 2001 var anställd såsom trafikpersonal har rätt att avgå med pension tidigast från och med kalendermånaden efter den under vilken arbetstagaren fyller 61 år så länge anställningen består utan avbrott.

Det innebär att du som arbetar som trafikare har rätt att gå i pension innan du fyller 65 år om du anställdes senast den 31 december 2001. För att kunna gå i pension före 65 års ålder måste du ha arbetat i 10 år som trafikare före pensionstillfället. Detta gäller från och med den 25 mars 2008.

Du som fyller 63 år i år kan gå i pension efter den 25 mars om du har arbetat stadigvarande i 10 år som

- 19 -Raka Spåret nr 2, juni 2008

trafikare, det vill säga att du anställdes som trafikare senast 1998.

Du som fyller 63 år 2011 kan gå i pension då om du arbetat stadigvarande i 10 år som trafikare, det vill säga att du anställdes som trafikare senast 2001.

Om du vill gå vid 61 års ålder kommer din pension att kraftigt reduceras med ett procenttal av pensionen och avgiften. Detta gäller inte om du går i pension när du har fyllt 63 år.

Mer information kan du få av företaget och förtroendevalda som arbetar med pensionsfrågor.



Roland Eliasson

medlem i Alvik sektion 121

Vill du köpa, sälja eller hyra ut något? Medlemmar annonserar gratis i Raka Spåret.

Kontakta redaktionen!

Förbundets vägledande principer om drogtester

I ett tidigare nummer av *Raka Spåret* skrev jag om droger, drogtester och rehabilitering. Jag nämnde bland annat att SEKO ansåg att drogtester inte var ett bra sätt att komma åt eventuellt missbruk av droger på arbetsplatsen. Den inriktningen grundade sig på ett beslut av förbundsstyrelsen 1996 om en drogpolicy för förbundet.

Sedan dess har drogtester kommit att bli ett vedertaget sätt hos flera arbetsgivare att bekämpa bruk och missbruk av droger på arbetsplatserna. Det har dessutom utvecklats ett antal olika metoder för att ta reda på om anställda använder droger. Metoder som kan användas för andra ändamål och som dessutom kryper in i den personliga integriteten då det går att få fram mycket mer information än den om ett bruk eller missbruk av droger.

SEKOs vägledande principer om drogtester vid arbetsplatser med privatanställda

Med anledning av denna utveckling började vi inom förhandlingsenheten på förbundskontoret diskutera att göra en uppdatering av förbundets drogpolicy. En arbetsgrupp utsågs som diskuterade och presenterade ett förslag till vägledande principer i mars i år. Förslaget antogs av förbundsstyrelsen.

En skrift har tryckts och skickats ut till samtliga avdelningar för spridning till berörda klubbar. Skriften heter "*Är tester det bästa sättet att stävja missbruk? SEKOs vägledande principer om drogtester vid arbetsplatser med privatanställda*".

Principerna gäller bara för de privatanställda då de statligt anställda har ett skydd mot att drogtestas i regeringsformen och lagen om offentligt anställda. Inom Veolia gäller principer-

- 20 -Raka Spåret nr 2, juni 2008

na då vi arbetar inom ett privat företag.

Skriften finns tillgänglig att ladda hem och skrivas ut på förbundets hemsida om arbetsmiljö, www.skyddsnet.se, och den bör kunna fungera just som en vägledning för hur SEKO ser på drogtester, drogmissbruk, personliga kontroller, program, avtal, etc. En hjälp för de lokala klubbarna när arbetsgivaren reser frågor om drogtester och den personliga integriteten.

Roland Eliasson

medlem i Alvik sektion 121

Raka Spåret ska komma ut minst 6 gånger per år. Det här numret blev försenat ca 7 veckor. Förhoppningsvis kommer det ut ett till nummer under sommaren där vi b l a tar upp:

Medlemmar som fyllt 50 och 60 år.

Knep och knåp med priser.

Annonstorg – vill du sälja, köpa eller hyra ut något?

Hoppas ni får njuta av sommaren!

redaktionen@klubb119.org



Deklaration

Jag är emot fackföreningar. Därför är jag också emot alla förbättringar, som uppnåtts av de fackliga organisationerna under gångna år – t.ex. betald semester, löneökningar, pensioner och sjukförsäkringar, arbetarskydd, social trygghet, ersättning vid overtidsarbete, arbetslöshetsförsäkring och skydd mot godtyckling uppsägning.

Jag vägrar uttrycklingen att acceptera såväl ovan nämnda som alla andra förbättringar som i framtiden kommer att uppnås i de fackliga organisationernas förhandlingar med arbetsgivaren. Samtidigt befullmäktigar jag min arbetsgivare, att från min lön kontant dra av de förbättringar som uppnåtts tack vare de fackliga organisationerna, samt att använda dessa pengar till välgörande ändamål.

Ort, datum

.....
Egenhändig namnteckning

Fackföreningsmedlem

**Nästa nummer av Raka Spåret kommer
juli/augusti 2008**