

RAKA SPÅRET

TIDNINGEN FÖR SEKO KLUBB 119

Nr 4, december, 2008



Medlemsresa till Estland
GOD JUL & GOTT NYTT ÅR
Sjuk? kontakta SEKO!

Redaktionen önskar alla en God Jul!

redaktionen@klubb119.org



Vad har hänt sen sist?

I **sommarnumret** skrev vi bl a om olika chefsbyten, om upphandlingen, om lokala varvet 2008, om hur Veolia drog tillbaka tvångsanslutningen till en försäkring samt mycket mer.

Tyvärr har utgivningen av Raka Spåret inte fungerat under hösten. Vi skall ge ut minst sex (6) nummer per år och det misslyckades vi med under 2008. Vi lovar bättring. Redaktionen tackar Roland Eliasson för hans bidrag till Raka Spåret.

I **det här julnumret** informerar vi om de nya sjukpenningsreglerna och om aktuella förhandlingar. Samt publicerar en intervju med Rolf Skoog.

Diskutera gärna tidningen på klubbens interna debattforum på: <http://klubb119.wordpress.com/> så att även det utvecklas.

En facklig organisation blir inte starkare än vad medlemmarna gör den till.

Nästa nummer av Raka Spåret kommer förhoppningsvis redan om en månad. Då tar vi återigen med de som fyllt år samt lite roli-

ga knep och knåp. Men framförallt blir det ett nummer om upphandlingen. Om det blir en ny arbetsgivare och hur det i så fall påverkar oss.

Redaktionen tar tacksamt och ödmjukt emot bidrag av alla sorts slag, det kan vara texter i form av en insändare eller en debattartikel. (*Visst tycker du väl något om företaget eller facket?*). Det skulle kunna vara teckningar, knep & knåp eller foton eller precis vad som helst som du tycker passar in i tidningen.

Maila in till redaktionen, adressen hittar du på längst ner på flera sidor i tidningen. Om du inte har tillgång till mail så kan du skicka ditt bidrag till:

Raka Spåret, SEKO, Klubb 119, Liljeholmstorget 16, 117 63 Stockholm.

Thomas Witting, redaktör
thomas@klubb119.org



Raka Spårets redaktion:

Jannis Konstantis, ansvarig utgivare
Thomas Witting, redaktör
Håkan Stokke
Carolin Evander

Medarbetare i detta nummer:

Roland Eliasson, Thomas Witting
Carolin Evander, Wim Hoogerdijk



anordnar en medlemsresa till Tallinn!

SEKO klubbarna 119 och 120 ordnar en gemensam resa till Tallinn!

Avresa torsdagen den 29 januari kl 18.00 från Frihamnen.

I Tallinn fredagen den 30 januari kl 10.00-18.00.

Åter lördagen den 31 januari kl 10.00 i Stockholm.

Kostnad endast 300kr !

(Veolia sponsrar en del av resan som plåster på såren p.g.a. försäkringsstrulet...:)



I priset ingår:

- Resan
- Sovplats i B2-hytt
- Mat ingår EJ men du får Värdekuponer för 300kr som Du kan handla på båten!
- Info om den nye eller gamle arbetsgivaren!
Då vet vi nämligen ”vem som vann”..!

Klubb 120 tar emot anmälningar från båda klubbarnas medlemmar. Men för att alla ska ha likvärdig chans, tar vi emot anmälningar först fr.o.m. måndagen den 15 december kl. 09.00.

Tel **08-668 2906**. Inga anmälningar tas emot före detta datum!

Efter detta magiska klockslag kan du även anmäla dig per mejl seko@klubb20.se eller besöka oss vid T-Banan HOT N, Hornsbruksgatan 4, 2tr.

Begränsat antal platser. (50 per klubb) Först till kvarn gäller...

Sista anmälningsdatum/betalning måndagen den 19 januari 2009.

Uppge **Namn, Personnr, Anr, SX/TX, Klubb, Tel nr och ev. E-postadress.**

Betalning sker på postgiro nr **104 15 63-6** (V.g och skriv Klubb & Anr så att vi vet vem som betalat!)

Innan resan kommer du att få hem ett brev med mer detaljer men redan nu kan du se till att du har ett giltigt pass! Du kan också anmäla eventuella önskemål av hyttkamrat. Det är 2-bäddshytter.

SEKO Klubb 120:s

Besöks och telefontider

Måndag 08-11—12-16

Tisdag 08-11—12-16

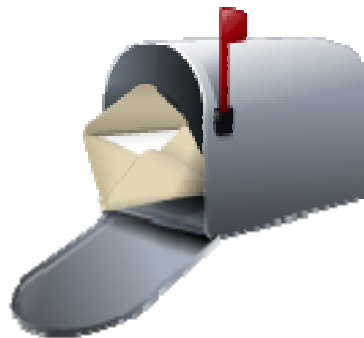
Onsdag 12-16—17-21

Torsdag 12-16—17-21

Fre- lör- sön- och helgdag STÄNGT

08-668 29 06

VÄLKOMNA! alltså..
Tere tulemast!



Medlemsresa till Estland 29-31
januari 2009!



Jannis Konstantis, ordförande, 070-
209 49 29

Thomas Witting, vice ordförande,
070-786 28 20

Kalle Cedergren, huvudskyddsom-
bud, 070-786 41 61

Sektion 121 grön

Gullmarsplan 686 4163/4164

Alvik 686 2815

Sektion 122 röd 686 4246

Sektion 123 blå 686 4392

Sektion 102 Bromma 0736 – 977031

Sektion 101 Lidingö 0708 – 282121

Sektion 103 SB 0704 – 233428

jannis@klubb119.org

thomas@klubb119.org

kalle@klubb119.org

[gullmars-
plan@klubb119.org](mailto:gullmars-
plan@klubb119.org)

liljeholmen@klubb119.org

123@klubb119.org

102@klubb119.org

lidingo@klubb119.org

h.stokke@bonetmail.com

seko.stockholm@seko.se

[redaktio-
nen@klubb119.org](mailto:redaktio-
nen@klubb119.org)

**Vill du som förtroendevald synas
här? Kontakta redaktionen!**

Förbundets vägledande principer om drogtester

I ett tidigare nummer av *Raka Spåret* skrev jag om droger, drogtester och rehabilitering. Jag nämnde bland annat att SEKO ansåg att drogtester inte var ett bra sätt att komma åt eventuellt missbruk av droger på arbetsplatsen. Den inriktningen grundade sig på ett beslut av förbundsstyrelsen 1996 om en drogpolicy för förbundet. Sedan dess har drogtester kommit att bli ett vedertaget sätt hos flera arbetsgivare att bekämpa bruk och missbruk av droger på arbetsplatserna. Det har dessutom utvecklats ett antal olika metoder för att ta reda på om anställda använder droger. Metoder som kan användas för andra ändamål och som dessutom kryper in i den personliga integriteten då det går att få fram mycket mer information än den om ett bruk eller missbruk av droger.

SEKOs vägledande principer om drogtester vid arbetsplatser med privatanställda

Med anledning av denna utveckling började vi inom förhandlingsenheten på förbundskontoret diskutera att göra en uppdatering av förbundets drogpolicy. En arbetsgrupp utsågs som diskuterade och presenterade ett förslag till vägledande principer i mars i år. Förslaget antogs av förbundsstyrelsen.

En skrift har tryckts och skickats ut till samtliga avdelningar för spridning till berörda klubbar. Skriften heter "*Är tester det bästa sättet att stävja missbruk? SEKOs vägledande principer om drogtester vid arbetsplatser med privatanställda*".

Principerna gäller bara för de privatanställda då de statligt anställda har ett skydd mot att drogtestas i regeringsformen och lagen om offentligt anställda. Inom Veolia gäller principerna då vi arbetar inom ett privat företag.

För SEKOs del valde jag att skicka ut den gemensamma enkäten till avdelningarnas arbetsmiljöansvariga och

Skriften finns tillgänglig att ladda hem och skrivas ut på förbundets hemsida om arbetsmiljö, www.skyddsnet.se, och den bör kunna fungera just som en vägledning för hur SEKO ser på drogtester, drogmissbruk, personliga kontroller, program, avtal, etc. En hjälp för de lokala klubbarna när arbetsgivaren reser frågor om drogtester och den personliga integriteten.

Roland Eliasson

medlem i Alvik sektion 121

Handlingsprogram mot ensamarbete

Under ett års tid har jag deltagit i en arbetsgrupp som SEKOs representant tillsammans med representanter för sex andra LO-förbund samt en representant för LO och diskuterat problemen med ensamarbete och vilka risker som finns och vad som kan göras åt det.

Arbetsgruppen fick i uppgift att samla in erfarenheter av och synpunkter på ensamarbete. Arbetet skulle resultera i förslag på åtgärder som kan minska förekomsten av ensamarbete och dess negativa effekter. Arbetet har slutförts och en skrift med namnet *Att arbeta ensam – LOs handlingsprogram mot ensamarbete* har antagits av LOs styrelse och finns tillgänglig i tryckt och digital form. Den finns att ladda hem från SEKOs hemsida för arbetsmiljö, www.skyddsnet.se.

Enkätundersökning som utmynnade i en rapport och ett handlingsprogram

de huvudskyddsombud som finns registrerade i medlemsregistret med e-postadresser. Ett antal arbetsmil-

jöansvariga och huvudskyddsombud svarade på frågorna.

Jag ställde samman deras svar och skickade ut redovisningen tillbaka till dem. Sedan skickade jag redovisningen till arbetsgruppen så att vi där kunde redigera ihop de svar vi hade fått in från samtliga sju fackförbund.

Efter ett antal träffar inom arbetsgruppen med diskussioner och insamling av ytterligare material, träff med representanter för Arbetsmiljöverket, lämnade vi ifrån oss vår rapport med förslag till handlingsprogram för LO mot ensamarbete.

LOs styrelse antog rapporten i maj och beslöt om ett handlingsprogram mot ensamarbete. Ett arbete som kommer att bedrivas under 2008-2010. Målet har satts till att skapa förutsättningar för att i möjligaste mån undvika ensamarbete, att få bort farligt ensamarbete och att förebygga negativa effekter av tillåtet ensamarbete.

Handlingsprogrammet finns med som en bilaga till denna artikel i form av ett utdrag ur skriften.

Det finns ett antal konkreta uppgifter som vi inom SEKO kan börja arbeta med för att minska ensamarbetet och de risker som kan följa med det i form av olycksfall, isolering, hot och våld. Vi kommer att göra det inom

förbundet och tillsammans med andra fackförbund.

Det bör finnas ett antal idéer, synpunkter och förslag hos oss alla, medlemmar och anställda, hur vi kan arbeta för att skapa en bra och säker arbetsmiljö. Det kan handla om att utveckla och föra in regler i kollektivavtal om bemanning, ta fram underlag till artiklar, sprida material.

Jag hoppas att skriften bidrar till att vi får igång diskussioner som leder till konkreta positiva förslag på hur hälsan och säkerheten kan höjas och att ensamarbetet med dess risker begränsas och undviks.

Roland Eliasson medlem i Alvik sektion 121



Nyheter i medlemsförsäkringen 1 oktober 2008

**Nytt namn:
Sjuk- och efterlevandeförsäkringen**

Vid sjukdom:

1 200 kr/mån utbetalas skattefritt under ett år – *efter 360 dagar*

Diagnoskapital:

30 000 kr vid svåra diagnoser

Vid dödsfall: 90 000 kr utan åldersavdrag

Kommer att kosta:

För medlem & medförsäkrad

- 26år:	80 kr/mån
27 - 35 år:	95 kr/mån
36 - 45 år:	107 kr/mån
46 år -	120 kr/mån



Vid sjukdom

1 200 kr/mån utbetalas skattefritt under ett år – efter 360 dagars arbetsförmåga.

Under det första året omfattas de flesta medlemmar av en avtalsförsäkring.

Månadsersättning kan lämnas vid minst halv arbetsförmåga. Ersättningen är lika oavsett ålder dock längst t o m den månad då den försäkrade fyller 65 år

Om du fått ersättning kortare tid än 365 dagar och därefter inom 1 år åter blir minst halvt arbetsförmögen i mer än 14 dagar i en följd kan få fortsatt ersättning till dess den maximala ersättningstiden på 365 dagar uppnås.

Försäkrad som fått ersättning från försäkringen och därefter varit fullt arbetsför i mer än 1 år kan återigen få rätt till ersättning (efter ny karens).

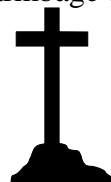


Diagnoskapital

- **Ersättning efter 30 dagar – med fastställd diagnos**
- **30.000 kr skattefritt engångsbelopp (som ett sveda och värk belopp)**

Ersättning vid vissa diagnoser

- **Cancer** (malign primär tumör, exklusive vissa hudtumörerr)
- **Vissa godartade tumörer i hjärna och ryggmärg** (benign tumör)
- **Insulinkrävande diabetes typ 1** (som inte föregåtts av typ 2-diabetes)
- **Atrofier i centrala nervsystemet** (t ex ALS)
- **Parkinsons sjukdom**
- **Myelinförstörande sjukdom i centrala nervsystemet** (t ex MS)
- **Muskelsjukdomar** (neurologiska sjukdomar, t ex muskeldystrofi)
- **Förlamning p g a olycksfall** (av en eller flera extremiteter)
- **Blindhet** (fullständig synförlust på båda ögonen)
- **Dövhet** (total hörselörlust på båda öronen)
- **Akut hjärtinfarkt**
- **Stroke**
- **Aortaaneurysm** (aortabräck)
- **Upphörande av leverfunktion** (leversvikt som inte är alkoholrelaterad)
- **Upphörande av njurfunktion** (kronisk, bestående njursvikt)
- **Förlust av arm eller ben** (amputation av en lem ovanför armbåge eller knä)



Vid dödsfall

Försäkringsbelopp

90.000 kr

Ingen åldersavtrappning fram till 65 år.

Dödsfallsbeloppet utbetalas till:

1. Make/a, reg.partner, sambo
2. Arvingar

Möjlighet finns att själv ändra till annan Förmånstagare. Kontakta Folksam



Vilket arbete går du till?

Jag blir platschef för buss och kommer sitta i Ystad. Det är ett betydligt lugnare tempo där. Var där på ett möte nyligen och då kom en förare och sade "Hej Rolf" som om det var igår vi sågs, det var 17 år sedan.

Vad kommer du sakna från Stockholm?

Raka Spårets sommarnummer var tänkt att handla delvis om det stora antalet nya chefer på nya befattningar. I samband med det intervjuade jag Roffe. Tyvärr har tidningen inte utgivits i den omfattning som vi eftersträvar under året. Felet är mitt och jag beklagar det. Här kommer en kort men efterlängtd intervju i alla fall.

När kom du till Stockholm/Veolia?

Jag började med att köra buss 1984 i Malmö och jobbade på Swebus från 1985. När Swebus vann första SL-upphandlingen 1993 så fick jag erbjudande om att bli personalplanerare. 1995 gick jag ett traineeprogram. Två år senare blev jag platschef på Linjebuss, det var strax efter det som CGEA köpte Linjebuss. 1999 förvärvade CGEA (i samband med det namnbyte till Connex) kontraktet till tunnelbanan. Då blev jag platschef i Alvik och den 1 december 2001 chef Gröna Linjen.

Vad tycker du har varit roligast under din tid här?

Det är alla fantastiska människor som man sprungit på både inom och utom företaget. Plus att ingen dag varit den andra lik.

Jag kommer sakna tempot. Trycket. Hur stort tunnelbanan är. Att det är Stockholms blodomlopp. Stockholm är en sån vacker sommarstad.

Hur skulle du beskriva relationen mellan Veolia och facket?

Överlag tycker jag att vi har en bra relationer personer emellan. Men vi bör nog vara lite mer professionella från bägge hållen. Från Veolias sida bör vi bli bättre på systematiskt arbetsmiljöarbete.

Finns det något beslut som du ångrar eller som du skulle vilja fatta nu "på slutet"?

Man kan alltid bli bättre på information, ge feedback och vara lite mer kreativa. Vi borde även ha varit mer proaktiva och tydliga. Hade jag haft en obegränsad kassa så säger jag mer arbetsledning nära personalen som får förarna mer involverade i det vi gör.

/ Thomas Witting 22/12 2008 Roffe hälsar att han överlevde jordskalvet i Skåne och han önskar alla en god jul och ett gott nytt år.

Läkarintyg för första sjukfrånvarodagen

Riksdagen har beslutat att göra en ändring i lagen om sjuklön så att samtliga arbetsgivare har rätt att i särskilda fall begära in läkarintyg som avser förhållanden under perioden före den sjunde kalenderdagen efter sjukanmälningsdagen.

Syftet med lagändringen anser regeringen vara att framförallt förbättra arbetsgivarnas kontroll i samband med de anställdas sjukfrånvaro och ge dem ett verktyg som underlättar för dem att ta det arbetsgivaransvar som följer i samband med denna frånvaro.

Bakgrund

Innan lagändringen gällde följande. I lagen finns en bestämmelse om sjukintyg och arbetsgivaren har en skyldighet att betala ut sjuklön för tiden från och med den sjunde dagen efter sjukanmälan endast om arbetstagaren, den anställde, styrker nedsättningen av arbetsförmågan under den tiden genom ett intyg av läkare eller tandläkare. Arbetsgivaren bedömer rätten till sjuklön. Läkarintyget ligger till en del som grund för den bedömningen.

Om det finns särskilda skäl som talar för det ska Försäkringskassan besluta att den anställde ska styrka nedsättningen av arbetsförmågan i en pågående sjukperiod från en tidigare dag än den sjunde dagen. Försäkringskassan kan också besluta att den anställde ska styrka nedsättning av arbetsförmågan med intyg från och med den första dagen i varje kommande sjukperiod. Det beslutet får inte gälla längre än ett år. Försäkringskassan kan ta initiativ till detta eller efter en framställan av arbetsgivaren.

I många kollektivavtal finns det reglerat avvikelser från sjuklönelagen. Det kan vara så att den anställdes skyldighet att visa upp intyg kan vara mer omfattande än vad som står i lagen. Rätten till sjuklön kan göras beroende av att den anställde styrker nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg tidigare än den sjunde dagen. Arbetsgivaren kan ha möjlighet att anvisa

en anställd till en viss vårdgivare, till exempel företagshälsovården. Det kan finnas nämnt att läkarintyget ska innehålla närmare uppgift om den anställdes sjukdom.

Det kan finnas olika skäl till att det ges möjlighet i kollektivavtal att göra dessa förändringar. Det brukar nämnas att det handlar om upprepad sjukfrånvaro, misstanke om att den anställde har missbruksproblem, misstanke om att det finns andra orsaker än sjukdom som ligger bakom frånvaron eller misstanke om att frånvaron kan bero på någon missnöjesyttring.

Kommentarer runt förändringen

En aspekt av förändringen har diskuterats rätt ordentligt – sjukvården kommer att bli överbelastad av alla som måste ha sjukintyg från och med första dagen. Konsekvensen skulle bli en orimlig situation på vårdcentraler och andra öppenvårdsmottagningar. Jag vet faktiskt inte om konsekvenserna har blivit sådana sedan lagändringen trädde i kraft.

Arbetsgivarverket ansåg att det borde vara obligatoriskt med uppgift om sjukdom i både sjukförsäkringen och läkarintyg. Svenskt Näringsliv ansåg att det borde införas en rätt för arbetsgivare att anvisa läkare.

LO avstyrkte förslaget till förändring och ansåg att arbetsgivarnas nuvarande möjligheter att kräva förstadagsintyg räckte. Förslaget kan innebära godtycke och onödiga konflikter samt en risk för att fler arbetsgivare slentrianmässigt kommer att kräva läkarintyg vilket ökar trycket på hälso- och sjukvårdens resurser. Enligt LO medför förslaget en osäkerhet om vem som ska stå för kostnaden av ett sådant intyg.

Dessutom ansåg LO det orimligt att den anställde, på egen bekostnad, ska styrka sjukdomen med intyg för den första sjukdagen, karensdagen, för vilken det inte betalas någon sjuklön.

Regeringen betonade i sina skäl problemen för arbetsgivarna med sjukfrånvaron – kostnader för sjuklön och sociala avgifter, vikarie, ändrad arbetsplanering. Risker finns att sjuklönesystemet missbrukas. Regeringen tar också upp sin käpphäst om utanförskapet – frånvaron av delaktighet i förvärvslivet. Det ska skapas snabba insatser för att underlätta återgången till arbetslivet. Rehabiliteringsinsatser nämns. Ett läkarintyg kan underlätta för arbetsgivaren att ta ställning till behov av rehabilitering eller arbetsanpassning. Om den anställda sjukanmäler sig en viss veckodag eller det inte finns någon rimlig förklaring till sjukskrivningsmönstret ansåg regeringen att det finns behov av intyg för första sjukdagen.

Mot bakgrund av att Riksdagen har gått på regeringens linje att ta bort arbetsgivarens skyldighet enligt allmänna försäkringslagen att göra en rehabiliteringsutredning rimmar resonemangen om rehabilitering rätt illa med förstadagsintyget.

Hur ser det ut för oss?

För vår del innebär beslutet egentligen inte så mycket. Vi har skrivningar i vårt centrala kollektivavtal om förstadagsintyg och att anvisa läkare. I § 12 moment 3 står det följande:

”Arbetsgivaren får om särskilda skäl föreligger begära att arbetstagaren ska styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare.”

I vårt lokala kollektivavtal finns i praktiken samma skrivning angående rätten för arbetsgivaren att begära ett första dagsintyg. En mening skiljer i avtalet angående intyget. I vårt lokala avtal står det att ”Sådant intyg bekostas av arbetsgivaren”.

Med tanke på att vi redan har skrivningar i våra kollektivavtal om att arbetsgivaren har

rätt att begära förstadagsintyg och anvisa läkare så spelar det kanske inte någon roll att det har gjorts en ändring i sjuklönelagen.

Jag menar att vi från facket ska tänka till, i alla fall. Förutom att regeringen har drivit igenom den här lagändringen har det gjorts ändringar i arbetsgivarens rehabiliteringsansvar rörande rehabiliteringsutredning, det har införts en ettårsgräns för sjukpenning, det har införts en rehabiliteringskedja, det har skett en skärpning av arbetsvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen.

Ser vi till dessa lagändringar som helhet har det skett en kraftig förändring i vårt trygghetssystem och den enskilde arbetstagaren som råkar ut för en sjukdom eller hamnar i arbetslöshet kan komma att drabbas mycket hårt – både ekonomiskt och socialt.

Vi måste vara på vår vakt och reagera ordentligt så fort någon av våra arbetskamrater, medlemmar, hamnar i en situation där arbetsgivaren vill kräva förstadagsintyg, börjar diskutera omplaceringar, uppsägningar. Vi ska vara med ända från början och våra medlemmar har rätt att alltid ha någon fackligt förtroendevald med sig och inte sitta ensam med arbetsgivaren i sådana diskussioner som kan få stora konsekvenser för den enskilde.

Attackerna mot vårt skyddsnät, socialförsäkringar, sjukförsäkringar, arbetslöshetsförsäkringar, har börjat och besluten genomförs mycket snabbt.

Under hösten kommer det att äga rum träffar, konferenser, publiceras material, om betydelsena av förändringarna centralt och runt om i landet. Lokalt här hos Veolia måste klubben och sektionerna ta tag i dessa problem. Det blir en prioriteringsfråga om anställningstryggheten och rätten till ett drägligt liv.

Roland Eliasson

medlem i sektion 121



Sjukskriven? – Kontakta facket!

Riksdagen har beslutat att ändra i sjukreglerna från och med den 1 juli 2008. Det finns vissa övergångsbestämmelser som gäller ett tag till och förändringarna blir helt genomförda från och med den 1 januari 2009.

De stora förändringarna gäller sjukpenningen, sjukersättningen och rehabiliteringen. Genom att dessa förändringar får stora konsekvenser för dig som får sjukpenning, saknar arbetsförmåga och inte kan få en arbetsanpassad arbetssituation eller rehabilitering blir det mycket viktigt att vi från facket så fort som möjligt får veta hur situationen ser ut för dig och andra medlemmar som har blivit sjukskrivna. Helst redan efter 15 dagar.

Tänk på att du har rätt att ha med en fackligt förtroendevald när du ska in på samtal hos chefen! Det kan kännas obehagligt att sitta ensam i sådana situationer. Dessutom lite svårt att greppa alla regler och vad som kan hända om Försäkringskassan drar in sjukpenningen och anser att du visst har en arbetsförmåga fast inte i det här jobbet utan någon annanstans i Sverige. Hör av dig innan du ska in på samtal så hittar vi lite tid att diskutera, även om du inte vill ha med någon förtroendevald under själva samtalet med chefen!

Jag bifogar en artikel med tips och råd från SEKOs hemsida för arbetsmiljö, försäkringar och pension, www.skyddsnet.se. Den har skrivits av en ämnesansvarig på

skyddsnet som också arbetar som försäkringshandläggare på förbundskontoret. Läs den! Den innehåller värdefull information. I ett kommande nummer av Raka Spåret ska jag berätta mer om förändringarna i sjukreglerna. Om några veckor kommer en skrift ut om vår fackliga strategi, publicerad av LO i samarbete med fackförbunden, och seminarier genomförs landet runt för skyddsombud och försäkringsrådgivare där den så kallade rehabkedjan tas upp.

Finns det intresse kan vi genomföra informationsmöten i sektionen här på Gröna linjen om vad som gäller beträffande sjukreglerna och vilka rättigheter du har och hur vi kan hjälpa dig innan du riskerar att bli uppsagd på grund av att du saknar arbetsförmåga.

Roland Eliasson

medlem i sektion 121 försäkringsrådgivare och försäkringshandläggare

Så utreder f-kassan din begäran om sjukpenning

Försäkringskassan ska utreda din medicinska situation och utreda dina möjligheter att arbeta helt eller delvis trots sjukdomen. Denna utredning ska göras innan kassan fattar beslut om sjukpenning.

Eftersom två olikasjukförsäkringsregler f.n. övergångsvis tillämpas (till 31 december 2008) är det svårt att översiktligt och generellt beskriva regelverket. Från 1 januari 2009 gäller den nya "rehabiliteringskedjan" fullt ut - se slutet av artikeln.

Om det läkarintyg som du skickat in inte ger Försäkringskassan tillräckligt underlag, kommer kassan inte att betala ut sjukpenning innan underlaget kompletteras. *När kassan behöver en sådan komplettering ska du ges en tydlig information om det. Det är dessutom kassans skyldighet att kontakta ex. din behandlande läkare, om*

exempelvis läkarintyget inte är tillräckligt tydligt.

Av informationen ska det framgå att de handlingar som kommit in inte är tillräckliga som underlag för beslut och att beslut om sjukpenning inte kan fattas förrän komplettering inkommit till kassan (oftast från den behandlande läkaren). När en sådan komplettering begärs, ska Försäkringskassan i sin handläggning prioritera ett sådant ärende.



Försäkringskassan prövar arbetsförmågan

När Försäkringskassan prövar rätten till (inkomst-)ersättning enligt lag, görs det ytterst i förhållande till alla "normalt förekommande" arbeten på arbetsmarknaden (se nedanstående info om sjustegsmodellen). Enligt lagen ska det göras vid alla sjukfall men i praktiken görs en noggrannare prövning när det är frågan om att bevilja sjukersättning / aktivitetsersättning.

I Försäkringskassans vägledning 2004:2, version 10 (Rehabiliteringskedjan), kan du i avsnitt 8 läsa mer om kassans anvisningar vid utredning. Se bilaga (äldre regler) !

Sjustegsmodellen (gäller längst till 31 december 2008)

Arbetsförmågan och därmed rätten till ersättning prövas enligt en "steg-för-steg-modell" i sju steg.

Steg 1. Kan den försäkrade utföra sitt vanliga arbete efter nödvändig behandling och konvalescens?

Steg 2. Kan den försäkrade utföra sina nuvarande arbetsuppgifter efter viss rehabilitering eller anpassning av arbetsuppgifterna?

Steg 3. Kan den försäkrade utföra och erhålla andra arbetsuppgifter hos sin arbetsgivare utan extra insatser?

Steg 4. Kan den försäkrade erhålla andra arbetsuppgifter hos sin arbetsgivare efter viss utbildning, anpassning av arbetsuppgifter eller liknande rehabiliterande insatser?

Steg 5. Kan den försäkrade klara annat på arbetsmarknaden normalt förekommande arbete, utan extra insatser?

Steg 6. Kan den försäkrade klara annat på arbetsmarknaden normalt förekommande arbete efter vissa rehabiliterande insatser, till exempel utbildning eller omskolning?

Steg 7. Är den försäkrade varaktigt eller för avsevärd tid arbetsförmögen?

Om svaret blir JA på den första frågan, har du rätt till ersättning (i regel sjukpenning) och någon mer prövning behöver inte göras. Om svaret blir NEJ, går man vidare till nästa steg och så vidare. Ett JA på den sista frågan brukar föranleda Försäkringskassan att ta ställning till att byta ut sjukpenningen mot sjukersättning/aktivitetsersättning.

Kritik förekommer dock emot Försäkringskassans utredningar, så granska den noga !

Vad är ett "normalt förekommande arbete"?

Ett nyckelbegrepp i prövningsmodellen är "normalt förekommande arbete". Prövningen av arbetsförmågan görs ju i första hand i förhållande till ditt vanliga arbete eller annat arbete hos din egen arbetsgivare (steg 1 - 4). Saknas annat arbete hos arbetsgivaren, eller om det krävs långa rehabiliteringsinsatser för att du ska kunna klara ett sådant arbete, ska din arbetsförmåga prövas i förhållande till arbetsmarknaden i övrigt. D.v.s. enligt steg 5 och vidare. I det nya sjukförsäkringssystemet "rehabiliteringskedjan" är motsvarande benämning "ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden" - se slutet av artikeln.

Om du, trots din sjukdom, bedöms kunna klara ett på arbetsmarknaden "normalt förekommande arbete" (motsvarande) har du inte rätt till ersättning. Kan du inte få ett sådant arbete anses du som arbetslös.

Bedömningen ska alltså inte göras endast i förhållande till arbeten som är lediga och direkt tillgängliga. Huvudsaken är att arbete av detta slag är "normalt förekommande" i Sverige, det vill säga att förekomsten inte är lokalt eller regionalt begränsad. Om Försäkringskassan bedömer att du har förmåga att klara ett "normalt förekommande arbete" på heltid ska du anses ha full arbetsförmåga. Det spelar ingen roll om inkomsten i det nya arbetet är lägre än den som du tidigare haft – eller

om du måste flytta/pendla för att kunna få jobb.

Om du är arbetslös

Arbetsförmågan hos en arbetslös bedöms i förhållande till:

- det arbetsmarknadspolitiska program som du genomgår *eller*
- arbetsmarknaden som helhet (det vill säga "normalt förekommande arbeten") – om du efter tillfrisknandet inte kan återgå till den aktuella åtgärden eller om du inte genomgår ett arbetsmarknadspolitiskt program.

En samlad bedömning - huvudregel endast medicinska skäl.

Huvudregeln är att endast medicinska skäl räknas. Försäkringskassan ska alltså bortse från arbetsmarknadsmässiga, ekonomiska, sociala och liknande förhållanden. Om kassan bedömer att du har en del arbetsförmåga kvar (så kallad "restarbetsförmåga"), lämnas ersättning bara för den medicinskt grundade arbetsoförmågan – även om det skulle innebära att du blir arbetslös till exempelvis 25 procent.

Särskilda skäl

Avsteg från huvudregeln kan göras om det finns särskilda skäl. De särskilda skälen kan vara din ålder, bosättningsförhållanden, utbildning, tidigare verksamhet och andra liknande omständigheter. Sådana särskilda skäl kan föreligga om du har nära till den allmänna pensionsåldern och om du befinner dig i en socialt och arbetsmarknadsmässigt utsatt situation.

En samlad bedömning i det enskilda fallet kan alltså leda till att Försäkringskassan beslutar att du har rätt till ersättning, trots att du kanske rent medicinskt har en viss

arbetsförmåga. Kassan kan, efter en samlad bedömning, komma fram till att du ändå inte kommer att kunna försörja dig på rimliga villkor och därför har rätt till ersättning. Åldersfaktorn ska väga tyngst.

Rehabiliteringskedjan

OBSERVERA - från och med 1 juli 2008 gäller nya regler vid bl.a. prövning av rätten till sjukpenning, enligt den s.k. rehabiliteringskedjan. Sjustegsprövningen, enligt ovan försvinner då, men tillämpas övergångsvis i form av övergångsbestämmelser.

Övergångsreglerna gäller främst för dem som har pågående sjukfall eller sjukersättning den 1 juli 2008. För rehabiliteringskedjan gäller att de äldre bestämmelserna fortsätter att gälla t o m den 31 december 2008 för sjukfall som påbörjats innan den 1 juli 2008. För dessa sjukfall gäller alltså steg-för-steg-modellen fram till årsskiftet. När det gäller sammanläggning av sjukperioder och var i rehabiliteringskedjan den försäkrade befinner sig, ska endast dagar fr o m den 1 juli 2008 beaktas. Fr o m den 1 januari 2009 bedöms arbetsförmågan mot den reguljära arbetsmarknaden i samtliga sjukpenningärenden som pågått sedan den 1 juli och tidigare, eftersom dessa fall då befinner sig på dag 185 i rehabiliteringskedjan.

Innan årsskiftet måste Försäkringskassan följaktligen starta en dialog med arbetsgivaren för försäkrade med långa sjukfall. Försäkringskassan måste också utreda om det finns särskilda skäl för att skjuta upp prövningen mot den reguljära arbetsmarknaden

Publicerad av: **Stig Nordberg**

Felaktigheter i DN idag

2008-12-17

Av DN idag den 17 december framgår att SEKOs ombudsman Lasse Eriksson tillsammans med Lars Dahlberg (s) skulle förordna Veolia i den pågående upphandlingen av tunnelbanan i Stockholm. Detta stämmer inte.

Vad Lars Dahlberg har sagt vet vi inte, men SEKO har rakt igenom hela processen varit konsekvent: "Vi kan leva med vem som helst som uppfyller våra krav vad gäller avtalsområde, bevarade villkor, inga underentreprenörer med mera, under förutsättningen att man lägger ett anbud som ger utrymme att förbättra såväl arbetsmiljö som verksamhet", har hela tiden varit SEKOs budskap.

På gång i Liljeholmen, nyheter från sektion 122.

Sammanställt av Carolin Evander, Ordförande sektion 122.

Kabelbranden den 10/12:

Efter branden har vi skrivit pressmeddelanden och riktat skarp kritik mot hur SL som huvudman för tunnelbanan sköter om infrastruktur, städning, underhåll och de olika entreprenörerna som vistas i våra tunnlar.

SL:s säkerhetschef kallade oss för lögnare i Svenska dagbladets nätupplaga:

”**Fackliga Sekos t-baneklubb** har riktat kritik mot SL:s säkerhetsarbete efter branden – bland annat ska larmtelefoner ha varit ur funktion.

- Det är lögn. Självklart kör vi inte våra trafiksystem utan fungerande larmtelefoner, det är så dåligt att påstå det att jag knappt vill kommentera det, säger Johan Hedenfalk.

Carolin Evander, Seko-ordförande för röda linjens t-bana, står dock fast vid kritiken om säkerhetsbrister.

- När det gäller larmtelefonerna har det varit ett återkommande problem. Vi pekade ut trasiga telefoner i våras och har sedan inte fått någon återkoppling alls om något gjorts. Vi kan då inte bara utgå från att de funkar, säger hon till SvD.se.

Ett grundproblem för säkerheten är att flera entreprenörer är engagerade i arbetet på t-banan, anser Evander.

- Vi har påtalat att vi tycker att SL borde driva t-banan själva. Då fick vi en ensam huvudman och någon som tydligt bär ansvaret, säger hon till SvD.se.”

Dagen efter, kunde vi läsa på sidan 20 i Svenska Dagbladet att Veolia Transport bekräftar att två larmtelefoner är felanmälda. Då kan man undra vem det är som ljuger.....

Efterspelet till branden pågår och nu vill vi veta vilka förare som satt mer än 5 timmar på sitt tåg den aktuella dagen. Informera oss om detta så ska vi begära en förhandling och kräva ersättning för avtalsbrott.

Tjänster och Julsemester:

Tidigare år har saker och ting fungerat bra från arbetsledningens sida när det gäller förfarandet vid julsemestern. Men i år verkar Veolia ha drabbats av något slags hjärnsläpp! Konsekvenserna av detta hjärnsläpp är att många förare inte fått sin semester beviljad. Flera personer kommer att få sin semester beviljad med mindre än en vecka kvar till jul. Detta är självklart inte bra, men just nu så kan vi från fackets sida bara försöka lappa ihop och laga den skada som Veolia redan orsakat. Med andra ord blir tyvärr inte resultatet optimalt, men förhoppningsvis bättre än tidigare. Inför nästa år kommer vi att förhandla fram tydliga rutiner, som inte kan missuppfattas av Veolia, så att vi slipper hamna i denna situation igen.

Julafton!

Vi bjuder på alkoholfri glögg och pepparkakor inne på fackexpeditionen i Liljeholmen från klockan 10.00 till 17.00.

Välkomna!



God jul och Gott nytt år önskar hela sektionsstyrelsen på bana 2!

Sektion 121 Gullmarsplan och Alvik.

Medlemsmöte och nomineringsmöte 8/12.

Styrelsemöte.

Nästa styrelsemöte är 21 januari 2009 kl 12-16.

Förhandlingar.

Veolia förhandlade inte den lokala budgeten med oss. Istället för att kräva skadestånd till klubben begärde vi 2 fruktkorgar i veckan fram till sommaren. SEKO rekommenderar minst en frukt om dagen :-)

Veolia kommer i mellandagarna att prova med lösblad för varje enskild tur istället för kompletta turlistor på tågen- detta av besparingskäl. SEKO har motsatt sig provet då det bland annat försämrar överblicken för oss tågförare och kan orsaka problem vid omtågningar. Veolia valde dock att köra över oss.

Vi har just nu flera enskilda förhandlingar på gång för våra medlemmar.

Expeditionernas öppettider kommer variera under jul och nyår.

Ring oss på: 686 2815/4163/4164
Thomas på 070-786 28 20
Moncef på 070-786 32 94

Viktigt angående jul- mellandags- och nyårstjänster!

Många personer som normalt har fasta tjänster kommer under den här perioden ha dk-tjänster. Kontrollera noga att de ej diffar (skiljer) mer än en timme. Om så skulle vara fallet så kontakta oss, så ordnar vi det.

23/12 jämförs med tisdagstjänster

24/12 jämförs med lördagstjänster

25/12 jämförs med lördagstjänster

29/12 jämförs med måndagstjänster

30/12 jämförs med fredagstjänster

2/1 jämförs med fredagstjänster

5/1 jämförs med fredagstjänster

Hör gärna av er!

/Tjänstegruppen Thomas, Ove Matti, Acke & Emma

gullmarsplan@klubb119.org alvik@klubb119.org

GOD JUL och GOTT NYTT ÅR alla kamrater!
Önskar sektionsstyrelsen på bana 1.

ÅRHUNDRADETS STÖRSTA DEMONSTRATIONSTÅG

- TILLSAMMANS FÖR RIMLIGA HYROR

www.hallapolitiker.se



Hej!

Över 50 000 personer går nu med i Hyresgästföreningens internetdemonstration för rimliga hyror.

Det är en imponerande siffra, för bakom varje siffra finns en person, och en av dem är du! Tillsammans demonstrerar vi för att uppmärksamma politikerna på vår oro över de planer som finns på att införa marknadshyror.

Ja, vi är många, men vi vill gärna bli fler. Det största demonstrationståget i modern tid samlade 75 000 deltagare, men vi tror att med din hjälp kan vi bli större! Och blir vi så många blir det svårt för politikerna att inte lyssna på vad vi har att säga.

Så skicka den här länken <http://www.hallapolitiker.se> till så många som möjligt och uppmana dem att gå med i demonstrationståget.

Tack från oss på Hyresgästföreningen.



Slutord...

Alldeles nyss fick jag ett exemplar av det nya tryckta kollektivavtalet. Vi har kämpat i flera år för att alla anställda skall få ett personligt. Skam den som ger sig. Nu har den levererats från tryckeriet!

Vi har begärt förhandling för er som fått löneavdrag för försäkring som ni inte ville ha och som sedan inte fått pengarna tillbaka.

Vi har pågående förhandlingar om föreläggande av 1:a dags intyg, taxiresor, kompetens-tillägg för förare på Tvärbanan och Nockeby när de tjänstgör som enkelspårsvakt eller tågvarnare.

Det här var tänkt att bli ett julnummer med bilder och reportage från olika julbord. Det enda juliga med det här numret är väl tomtarna på den här sidan...

I nästa nummer gör vi en återblick om 2008. Vilka förhandlingar hade vi? Avtackningar av Natt-Maggan och Kalle som blev 60 m fl. Vi kommer publicera bilder av Wayne Saxton som tragiskt nog lämnade oss alldeles för tidigt. Samt fokusera på upphandlingen och den eventuellt nya arbetsgivaren och det stundande valen till facket och skyddsombud.



Raka Spåret ska komma ut minst 6 gånger per år. I år nådde vi inte upp till det målet tyvärr. Vill du hjälpa till att göra tidningen? Kontakta oss!

Stort tack vill jag rikta till Roland Eliasson som bidragit så generöst till det här numret.

I nästa nummer firar vi medlemmar som fyllt 50 och 60 år. Vi kommer ha Knep och knåp med priser och ett Annonstorg – vill du sälja, köpa eller hyra ut något?

Hoppas ni får njuta av ledighet under julen. Vi ses igen i januari.

redaktionen@klubb119.org



Deklaration

Jag är emot fackföreningar. Därför är jag också emot alla förbättringar, som uppnåtts av de fackliga organisationerna under gångna år – t.ex. betald semester, löneökningar, pensioner och sjukförsäkringar, arbetarskydd, social trygghet, ersättning vid övertidsarbete, arbetslöshetsförsäkring och skydd mot godtyckling uppsägning.

Jag vägrar uttrycklingen att acceptera såväl ovan nämnda som alla andra förbättringar som i framtiden kommer att uppnås i de fackliga organisationernas förhandlingar med arbetsgivaren. Samtidigt befullmäktigar jag min arbetsgivare, att från min lön kontant dra av de förbättringar som uppnåtts tack vare de fackliga organisationerna, samt att använda dessa pengar till välgörande ändamål.

Ort, datum

.....
Egenhändig namnteckning

Fackföreningsmedlem

**Nästa nummer av Raka Spåret kommer i
januari/februari 2009**