



# RAKA SPÅRET

Tidningen för SEKO klubb 119

Nr 1 • 18e Januari 2010

## SPECIALNUMMER!



○ INFO OM VALET

○ PRESENTATION AV  
DE NOMINERADE

# Vad har hänt sen sist?

Förra numret stod i julens tecken. Vi skrev om uniformshelvetet och hade med några av våra roligaste teckningar i repris. Därefter skålade vi in det nya året och lovade oss själva att fortsätta med att regelbundet ge ut Raka Spåret för att ge medlemmarna relevant information blandat med trevliga inslag. Detta nummer handlar om det stundande valet. Vi presenterar våra kollegor som har nominerat sig och vi ger kompletterande info.

Tanken är att vi ska ge ut mellan 6-12 nummer av tidningen per år. Vi har hunnit med 6 nummer nu under 2009 (numret du håller i händerna nu är nummer 6).

Diskutera gärna tidningen på klubbens interna debattforum på: [klubb119.wordpress.com](http://klubb119.wordpress.com) så att vi kan ta del av era åsikter och bli en bättre tidning.

En facklig organisation blir inte starkare än vad medlemmarna gör den till.

Redaktionen tar tacksamt och ödmjukt emot bidrag av alla sorts slag; det kan vara texter i form av en insändare eller en debattartikel. (*Visst tycker du väl något om företaget eller facket?*). Det skulle kunna vara teckningar, knep & knåp eller foton eller precis vad som helst som du tycker passar in i tidningen.

Tyvärre skriver ni inte mycket till tidningen. Vi vill påminna om att tidningen är till för medlemmarna och den är ett utmärkt forum för att återge dina tankar, känslor och åsikter i relation till arbetet. Glöm inte att kollegorna och arbetsledningen faktiskt läser den här tidningen och kan ta del av vad just du tycker. Så, skicka gärna in din insändare!

Nästa nummer är planerat till februari.

Maila in till redaktionen; adressen hittar du på längst ner på flera sidor i tidningen. Om du inte har tillgång till mail så kan du skicka ditt bidrag till:

Raka Spåret, SEKO, Klubb 119  
Liljebolmstorget 16  
117 63 Stockholm

**redaktionen**  
[redaktionen@klubb119.org](mailto:redaktionen@klubb119.org)



## Raka Spårets redaktion:

*Ansvarig utgivare*

Jannis Konstantis

*redaktörer*

Carolin Evander

Wim Hoogerdijk

Thomas Witting

*Layout*

Johanna Hedberg

*Redaktionsadress*

Raka Spåret

SEKO

Klubb 119

Liljeholmstorget 16

117 63 Stockholm

*Webadress*

klubb119.wordpress.com

# I N N E H Å L L

Vad har hänt sen sist?.....	2
Ledaren.....	4
Valet 2010.....	5
Praktiska råd inför valet.....	6
Kandidater till val.....	7
Valinfo.....	8
Presentation av kandidaterna.....	10
Förardagboken.....	19
Om de iskalla hytterna.....	20
Serier.....	20



# Ledare

---

**N**u julen är över och år 2010 är här, finns det en del som vi har framför oss.

## **Valet 2010 stundar**

Vi har valet framför oss i slutet av januari (den 25 januari första omgången och den 27 januari andra omgången; båda dagarna mellan 8.00–20.00).

## **En snabb förhandstitt**

Nu börjar vi också förhandla om den nya omorganisationen som kommer att gälla så småningom. Facket förbereder sig också på de centrala och lokala förhandlingarna som ska börja äga rum under årets första kvartal.

Samtidigt har vi fullt upp med våra arbetsmiljöproblem (värmen i hytterna, framrutan, larmtelefoner, stressiga tjänster, rutiner för omhändertagande osv). Vårt samarbete med MTR är inte utan problem men vi försöker från SEKO:s sida att komma med konstruktiva lösningar. Om vårt samarbete ska bära frukt eller ej får framtiden utvisa.

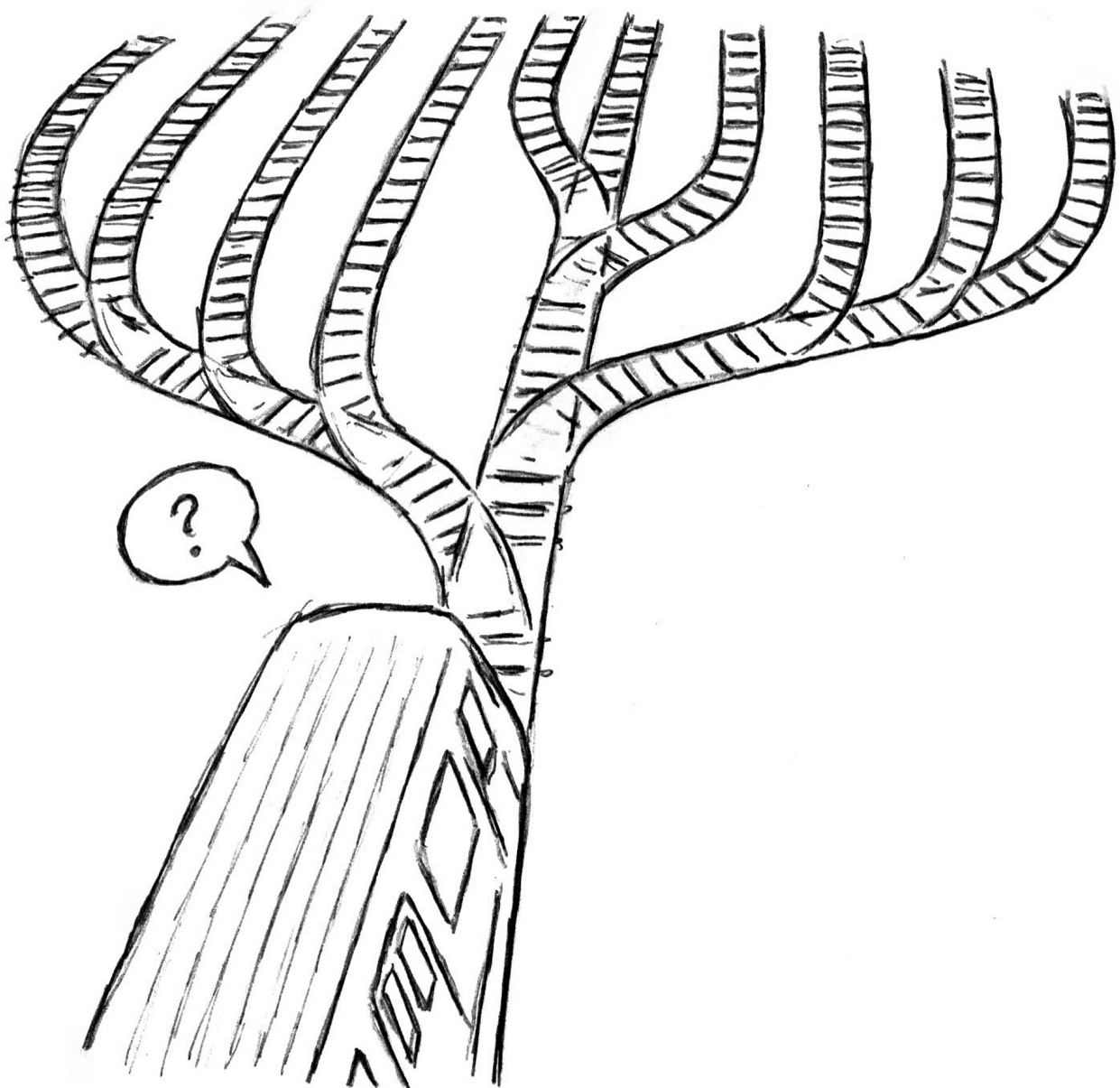
## **Framtidens debatt**

Sist men inte minst, som vi har sagt förut, kommer vi att påbörja en debatt inom både vår klubb och vår systerklubb, 120, om hur SEKO ska organisera sig i framtiden inom tunnelbanan. Mer om detta kommer vi att ta upp i nästa nummer av Raka Spåret.

**Jannis Konstantis**  
*ordförande klubb 119*

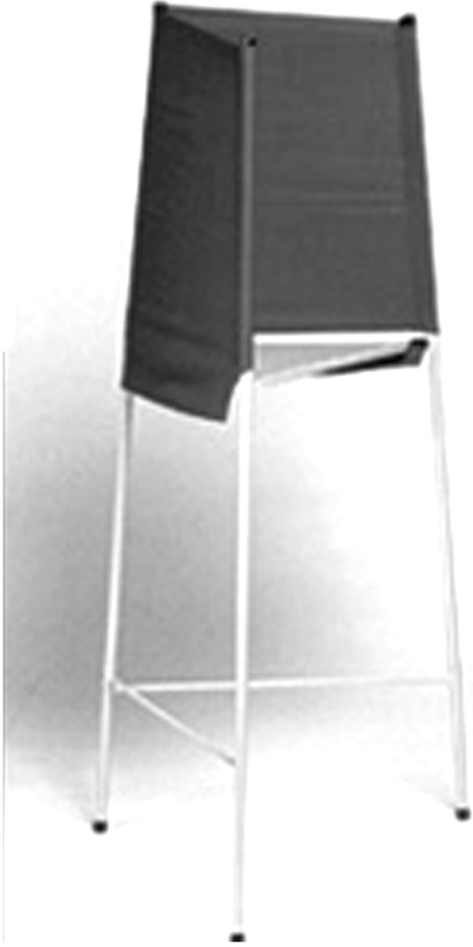


# Valet 2010



# PRAKTISKA RÅD INFÖR VALET

---



**1.** Om en person inte finns i medlemslistan, använder man två kuvert. Ett första som du lägger valsedel i och ett till som du lägger det färdiga valsedelskuvertet i; valförrättaren skriver namnet och personnumret på den berörda personen.

**2.** Man röstar på rätt antal kandidater vid varje val! Inte för få; inte för många! Om det blir fel, underkänns den personens röstning i valet till den post (de poster) där det har blivit fel!

**3.** Valet äger rum i två omgångar. Första omgången är måndagen den 25 januari och andra omgången onsdagen den 27 januari. Du kan rösta på alla valställen mellan kl 8-20. Valet äger rum vid Gullmarsplan, Alvik, Liljeholmen och Västra Skogen.

**4.** På valsedeln kommer det att finnas instruktioner som talar om hur röstandet går till/hur du röstar.

**5.** På alla sektioner kommer det att finnas två olika valsedlar. En för val till posterna för klubben och en för val till posterna för respektive sektion.

# KANDIDATER TILL VAL

## den 25/1 samt 27/1 2010

### KLUBBEN

#### 1 st ordförande i klubb 119:

Jannis Konstantis (*valberedningens förslag*),  
Övriga nominerade: Lennart Eriksson.

#### 1 st revisor på två år:

Urpu Soini (*valberedningens förslag*),  
Övriga nominerade: Lennart Eriksson, Kalle Mårdenlöv.

#### 2 st ordinarie ledamöter i avdelningens representantskap på ett år:

Carolin Evander, Jannis Konstantis. (*valberedningens förslag*)  
Övriga nominerade: Roland Eliasson, Thomas Witting, Moncef Jerbi, Lennart Eriksson.

#### 3 st ersättare ledamöter i avdelningens representantskap på ett år:

Moncef Jerbi, Thomas Witting, Fernando Anes Viseu. (*valberedningens förslag*)  
Övriga nominerade: Carolin Evander, Jannis Konstantis, Roland Eliasson.

### SEKTION 121

#### 1 st ordförande i sektion 121 på två år:

Thomas Witting, Acek Tikmany, Roland Eliasson.

#### 2 st ordinarie ledamöter i sektion 121 på två år:

Emma Karlsson, Mats Kannerberg, Johanna Hedberg, Roland Eliasson, Moncef Jerbi, Acek Tikmany, Jan Nygren, Thomas Witting.

#### 1 st skyddsombud Gullmarsplan på tre år:

Mats Kannerberg, Denize Ask.

#### 1 st ordinarie ledamot till klubbstyrelsen på två år:

Emma Karlsson, Jan Nygren, Thomas Witting, Matti Wennerberg, Roland Eliasson, Acek Tikmany.

### SEKTION 122

#### 1 st ordförande i sektion 122 på två år:

Carolin Evander (*valberedningens förslag*)  
Övriga nominerade: Lennart Eriksson.

#### 2 st ordinarie ledamöter i sektion 122 på två år:

Mimmi Sundberg, Jannis Konstantis (*valberedn. förslag*)  
Övriga nominerade: Kalle Mårdenlöv, Fredrik Falknert, Lennart Eriksson.

#### 1 st ordinarie ledamot till klubbstyrelsen på två år:

Jenny Skagerman (*valberedningens förslag*)  
Övriga nominerade: Lennart Eriksson, Bengt Larsson.

#### 1 st Skyddsombud på tre år:

Sofie Wennberg (*valberedningens förslag*)  
Övriga nominerade: Fredrik Falknert.

### SEKTION 123

#### 2 st ordinarie ledamöter i sektion 123 på två år:

Fernando Anes Viseu, Benjamin Vokuvac (*valberedningens förslag*)  
Övriga nominerade: Majid Abdollahpour, Fotouhi Forouhar.

#### 2 st ersättare i sektion 123 på ett år:

Sophia Singman, Majid Abdollahpour (*valberedningens förslag*)  
Övriga nominerade: Fernando Anes Viseu, Benjamin Vokuvac, Fotouhi Forouhar, Hanna Jakobsson.

#### 3 st valberedning på ett år:

Abdulcelil Aldur, Eva Svensson, David Karvellas, Haralambos Amanatiadis, Sophia Singman.

# VALinfo

## I SEKO KLUBB 119 och Sektion 121!

**Valomgång 1: Måndag 25 januari kl 08 – 20**

**Valomgång 2: Onsdag 27 januari kl 08 – 20**

**Plats: Gullmarsplan och Alvik.**

Allmänna val hålls bara till de poster där det finns överskott på kandidater. Övriga val hålls på årsmötet. Valomgång 2 utgör ”final”, om inte tillräckligt många har fått över 50 % av rösterna i första omgången.

Följande val hålls:

På klubbnivå:

1 st ordförande i klubb 119 på två år

1 st revisor på två år

Två representanter i avdelningens representantskap på ett år

Tre ersättare i avdelningens representantskap på ett år

I sektion 121:

1 st ordförande i sektion 121 på två år

2 st ordinarie ledamöter i sektion 121 på två år

1 st skyddsombud Gullmarsplan på tre år

1 st ordinarie ledamot i klubb 119 på två år

## I SEKO KLUBB 119 och Sektion 122!

**Valomgång 1: Måndag 25 januari kl 08 – 20**

**Valomgång 2: Onsdag 27 januari kl 08 – 20**

**Plats: Liljeholmen.**

Allmänna val hålls bara till de poster där det finns överskott på kandidater. Övriga val hålls på årsmötet. Valomgång 2 utgör ”final”, om inte tillräckligt många har fått över 50 % av rösterna i första omgången.

Följande val hålls:

På klubbnivå:

1 st ordförande i klubb 119 på två år

1 st revisor på två år

Två representanter i avdelningens representantskap på ett år

Tre ersättare i avdelningens representantskap på ett år

I sektion 121:

1 st ordförande i sektion 122 på två år

2 st ordinarie ledamöter i sektion 122 på två år

1 st ordinarie ledamot i klubb 119 på två år

1 st skyddsombud på tre år



# I SEKO KLUBB 119 och Sektion 123!

**Valomgång 1: Måndag 25 januari kl 08 – 20**

**Valomgång 2: Onsdag 27 januari kl 08 – 20**

**Plats: Västra skogen.**

Allmänna val hålls bara till de poster där det finns överskott på kandidater. Övriga val hålls på årsmötet. Valomgång 2 utgör ”final”, om inte tillräckligt många har fått över 50 % av rösterna i första omgången.

Följande val hålls:

På klubbnivå:

1 st ordförande i klubb 119 på två år

1 st revisor på två år

Två representanter i avdelningens representantskap på ett år

Tre ersättare i avdelningens representantskap på ett år

I sektion 123:

2 st ordinarie ledamöter i sektion 123 på två år

2 st ersättare i sektionens styrelse på ett år

3 st valberedning på ett år



Vi ställde två huvudfrågor till alla kandidater: 1. *Varför vill du bli vald i det fackliga uppdraget som du blev nominerad?* 2. *Vad betyder facket för dig och vilka frågor brinner du för?*

De fick även skriva en kort presentation av sig själva. Se från och med nästa sida hur de svarade!

## PRESENTATION AV KANDIDATER

### ACKE TICKMANY, GRÖNA LINJEN



Hej!! Acke heter jag och har arbetat som tunneltågförare i över 35 år. Det här valet är oerhört viktigt för att det gångna året har jag sett hur tjänsterna bara har blivit sämre och sämre och mitt eget fack har inte gjort något nämnvärt motstånd. Plötsligt har vi haft avlösningsplaster som Högdalens station och Vällingby station, vi har även haft ett Gullmarsplansjobb som börjar vid Alvik söderut osv, osv.

Jag ville inte bara sitta och titta på och ge arbetsgivaren fria händer, så att denne kan förstöra alla koncept på bra tjänster. Därför, mina vänner, har jag denna gång även ställt upp som ordförande för sektion 121 för att jag vill ha ändring. Som ordförande skall man ta ansvar både när saker och ting blir bra men också när saker och ting går åt he----e. Som ordförande skall jag jobba för att placeringssystemet ska vara kvar i sin nuvarande ordning för att det är den mest rättvisa ordning vi har kvar här i firman. Det finns röster inom nuvarande facket som vill att tjänsterna skall delas ut efter behov och detta är inte bara jag emot, men många tillsammans med mig!! Jag har aldrig varit rädd att säga min mening och ni vet att jag aldrig har tvekat att vädra min mening i fikarummet!! Jag är vad jag är och gör vi inte någon ändring nu kan det bli ännu mera försämringar i framtiden.

Mitt mål och ideologi som er ordförande är att jobba för tjänster med kort omlopp, på det viset kan vi få bra arbetstider / tjänster. Jag ville inte härma OBAMA men jag säger att IT IS TIME FOR A CHANGE / DET ÄR DAGS FÖR EN FÖRÄNDRING!!

Tycker ni att allt har varit bra det gångna åren skall ni inte rösta på mig och tycker ni att saker och ting helt har sparat ut och det blir bara sämre och sämre, skall ni då tänka lite extra innan ni väljer om samma ordförande!!

Tack så mycket och MAY YOUR GOD BE WITH YOU.

### CAROLIN EVANDER, RÖDA LINJEN



Jag tycker om mitt jobb och mina kollegor och det är därför jag har engagerat mig fackligt. Vi förtjänar inget annat än det bästa!

Jag har inte lyckats nå varje uppsatt mål men jag har försökt. Jag kämpar på och under mina två år som sektionsordförande har vi bl. a. fått kortare tjänster, satt press på SL angående C30 och fått politikerna att slopa den *biskliga* turkosa SL uniformen.

För mig är information och delaktighet grunden för en bra facklig organisation och jag hoppas att den tid jag lagt ned på att förbättra SEKO:s informationsarbete gjort skillnad.

I klubbstyrelsen har jag arbetat mest med uniformsfrågan, depårutinerna och olika förhandlingar med MTR. Våldigt mycket arbete kvarstår, vi är bara i början av en förändringsprocess och jag hoppas att jag får fortsatt förtroende för att se till att det är vi som går vinnande ut ur det här.

Ni som känner mig vet att jag alltid ställer upp och att jag är en rak, ärlig och pratglad person! För er som ännu inte lärt känna mig kan jag bara säga att jag står för det jag säger och gör, och jag är den första att erkänna om jag gjort något fel. Jag hoppas att den inställningen är tillräckligt förtroendegivande för att ni ska vilja att just jag ska representera er.

## DENIZ ASK, GRÖNA LINJEN



- 1) Vill kunna vara med att påverka arbetsmiljön.
- 2) Facket ska jobba för att alla medlemmar ska få det bättre.
- 3) Jag brinner för Rehab och arbetsmiljön.

## EMMA KARLSSON, GRÖNA LINJEN



1. Jag hoppas att ni väljer mig så att jag får fortsätta att arbeta i tjänstegruppen. Den här gruppen har utvecklats positivt och jag hoppas att ni vill att jag är med och fortsätter mitt arbete där. Jag är utöver det mycket intresserad av rehabfrågor och försäkringsärenden som jag hoppas få en chans att arbeta mer med.

2. Facket för mig är en möjlighet att påverka och förbättra. Facket är trygghet – ett stöd när det behövs och till för att hjälpa sina medlemmar gentemot arbetsgivaren. Det absolut viktigaste för mig är att vi får bra tjänster så vi orkar ha roligt på vår fritid.

Det är väldigt viktigt för mig att styrelsen är en väl fungerande grupp. Ju bättre den här gruppen fungerar desto bättre fungerar det fackliga arbetet. Jag hoppas att ni väljer en styrelse där alla i den vet hur en bra grupp samarbetar och kommunicerar med varandra.

Som person är jag lugn och saklig vilket jag har upptäckt är en fördel i det här arbetet. Jag gillar dessutom att vara en ”spindel i nätet” och att arbeta med olika administrativa sysslor.

Fritiden upptas till stor del av mina barn (snart 6 år och 4½ år), den övriga tid som finns tycker jag om att släktforska, läsa böcker, se på olika tv-serier och titta på trav m.m.

### JAN NYGREN, GRÖNA LINJEN



*1. Varför vill du bli vald i det fackliga uppdraget som du blev nominerad till?*

För att driva och påverka viktiga frågor som påverkar vår allas vardagliga arbetssituation. Men även försöka bidra till att vi skall uppnå mål som ger samtliga medlemmar likvärdiga villkor i framtiden.

*2. Vad betyder facket för dig och vilka frågor brinner du för?*

Facket bär ett tungt ansvar när de skall representera sina medlemmars bäst. För att skaffa fram och kartlägga viktiga frågor vill jag utveckla en enkät liknande den jag gjorde för några år sedan. Den kan ge oss ett värdefullt underlag vad beträffar lokala frågor som våra arbetskamrater vill att vi skall bedriva. Jag är också en stark motståndare till den så kallade 6:40 regeln.

### JANNIS KONSTANTIS, RÖDA LINJEN



Hej!

Jag heter Jannis Konstantis, 47 år, är ordförande i klubben och styrelseledamot på Röda linjen i tunnelbanan.

De viktigaste frågor för mig att kämpa för är löner, säkerhet, trygghet och arbetstid.

Förra året arbetade jag mycket med förhandlingar mellan MTR och SEKO. Som känt lyckades vi med att inte bara behålla kollektivavtal som vi har i dag men också med bl a att behålla vårt pensionsavtal (något som får stryk på upphandlingar). Facket betyder att så många som möjligt blir engagerade i frågor som berör oss, att man deltar aktivt i alla beslut och säger vad man tycker. Därför är det för min del viktigt att vi arbetar tillsammans; medlemmarna och förtroendevalda samt förtroendevalda med varandra. Tillsammans är vi starka.

Nästa år kommer det att bli intressant. Vi har förhandlingar om det centrala och lokala kollektivavtalet och vår klubb kommer att kämpa för att förbättra våra löner och villkor.

I slutändan är det vi som producerar allt och vi som kan leva utan arbetsköpare, men de kan inte leva utan oss.

## JENNY SKAGERMAN, RÖDA LINJEN

1. Jag har mycket att bidra med i det fackliga arbetet. Förutom kunskap har jag ett starkt engagemang i den fackliga rörelsen och vill fortsätta att kämpa för stärkta kollektivavtal, en bättre arbetsmiljö och högre löner.

2. Facket är vår möjlighet att påverka vår arbetssituation. Det är först när vi går samman som vi kan driva igenom förbättringar. Med vår nya arbetsgivare finns många av våra gamla frågor kvar och en del nya. Jag vill jobba för att än mer stärka vårt kollektivavtal, förbättra vår arbetsmiljö och inte minst höja våra löner.

Jag är 30 år och har arbetat som tunneltågförare på bana 2 i sju år. Jag har varit förtroendevald på olika uppdrag i fem år och har under den tiden hunnit lära mig mycket om fackligt arbete och förhandlingar. De senaste två åren har jag fått möjligheten att förhandla för SEKO under avtalsrörelsen och jag har under upphandlingsperioden lagt mycket tid på arbete kring upphandlingen och förhandlingarna inför MTR:s övertagande. Jag tycker fortfarande att det är lika roligt att efter bästa förmåga arbeta för att tvinga arbetsgivaren till att förbättra våra arbetstider, vår arbetsmiljö och vårt avtal.



## JOHANNA HEDBERG, GRÖNA LINJEN

Hej!

Jag heter Johanna och har jobbat som tunneltågförare i två år och arbetar sedan ca. ett år tillbaka med *Raka spåret*. Jag har aldrig tidigare varit fackligt engagerad, men har alltid varit aktiv i flera olika föreningar och var under skolgången starkt skolpolitiskt engagerad. Jag har även varit redaktör, bildmupp/tecknare och layoutare för olika tidskrifter.

Grundvärdena för mig är den klassiska parollen 'Frihet, jämlikhet och broderskap!' Som medarbetare är jag prestigelös, men inte tandlös. Facket för mig är en organisation som ska värna om och ta tillvara medlemmarnas intressen. Ju fler vi är, desto större genomslagskraft får vårt engagemang. Jag tror att min förenings- och redaktionsbakgrund fungerar fint i fackliga sammanhang. Det vore skoj att få vara med och göra en skillnad; kämpa för bra arbetsförhållanden, schyssta omloppstider, vår säkerhet ute på linjen, med mera.



### LENNART ERIKSSON, RÖDA LINJEN



Jag har arbetat som förare sedan 1991. SEKO har mycket stora brister och har ofta fyllt sina uppgifter mycket dåligt men det är allt vi har i dagens läge. Varje facklig organisation är så stark som stridsviljan, enigheten och aktivitetsnivån hos sina medlemmar. Aktivt deltagande är bästa sättet att förbättra situationen i positiv riktning för personalen. Kanske var en bidragande orsak till att Veolia förlorade tunnelbaneupphandlingen att de kör spårväg på det ockuperade Västbanken. Detta strider mot internationell rätt. Vad är viktigt att sätta fokus på framöver? Främst säkerhet och arbetsmiljö; detta visar att vi bryr oss om personalen och passagerarna i tunnelbanan.

Beträffande arbetsmiljön (luften...) så har jag sedan lång tid tillbaka ett samarbete med KI, dr Lennart Möller som undersöker luftfilter från förarhytt och passagerarutrymme. Filtren har jag personligen levererat under den tid då Tågia stod för underhållet. Jag återkommer med vad detta gett framöver.

### MATS KANNERBERG, GRÖNA LINJEN



*1. Varför vill du bli vald i det fackliga uppdraget som du blev nominerad?*

Jag känner att jag har betydligt mer att ge inom det fackliga arbetet. Jag har, efter en tung period, fått en nytändning och är mer sugen på detta än någonsin!

Jag är speciellt intresserad på att få delta i processen med att starta ett bra samarbete med vår nya arbetsgivare MTR. Eftersom jag är mycket teknikintresserad vill jag gärna delta i utveckling och utformning av nya och gamla vagnar och dess olika system.

*2. Vad betyder facket för dig och vilka frågor brinner du för?*

Facket betyder gemenskap, kunskap, erfarenhet och medmänsklighet. Man har, via facket, alltid någon att få hjälp, råd eller tips av. Jag har efter ca 4 års fackligt arbete börjat finna mina verkliga hjärtefrågor. Vilket framförallt är arbetsmiljörelaterade frågor, tjänster och vagn/banteknik. Sedan har jag fått ganska mycket av IT-ansvaret på gröna linjen.

Jag heter Mats Kannerberg och är 29 år och nybliven pappa till min lilla son Benjamin, måste jag få tillägga. Jag har jobbat som tågförare sedan mars 2000 främst på gröna linjen, bana 1, men har även block 8 på bana 2 och 3.

Jag har arbetat fackligt sedan snart 4 år tillbaka och just nu är jag lokalt skyddsombud på gröna linjen och ersättande ledamot i styrelsen för sektion 121 grön och hoppas verkligen få fortsatt förtroende med det ett tag till...?

### MATTI WENNERBERG, GRÖNA LINJEN

Jag har förtroendet att få vara skyddsombud och blev sedermera invald i sektionstyrelsen Grön.

I och med att jag blir nominerad till klubben och eventuellt vald hoppas jag att kunna tillföra ett mer direkt och dynamiskt handlande av dom fackliga åtagandena samt lyfta och vara en direkt länk vad avser arbetsmiljö frågor till en högre nivå.



### MONCEF JERBI, GRÖNA LINJEN

*1. Varför vill du bli vald i det fackliga uppdraget som du blev nominerad till?*

Jag anser att jag har kompetenser och kunskaper för de uppdrag jag blev nominerad till. Med det man kan få överblick över verksamheten och alltid ha en plan för att kontra arbetsgivare.

*2. Vad betyder facket för dig och vilka frågor brinner du för?*

Facket för mig är den organisation som du och jag som förtroendevald och du som medlem vill ha. Tillsammans kan vi nå de målen som vi ville nå, om vi håller ihop utan negativa kommentarer.

De frågor som jag vill driva fram och som jag brinner för är försäkringsärenden och att hjälpa de medlemmarna som behöver hjälp i sina ärenden gentemot arbetsgivaren, FK, AFA och att se till att de blir rätt behandlade av olika försäkringsgivare.

Jag Moncef Jerbi som har jobbat på gröna linjen sedan 1978, är 61 år gammal och har jobbat fackligt sen 1982 med olika uppdrag inom kommunal (dit tillhörde vi tidigare). På SEKO har jag suttit med avdelningstyrelsen, är försäkringsansvarig för alla trafikklubbar, är ordförande på SEKO folksamskommitté mm.

Det är jag Moncef från Tunisien.



### ROLAND ELIASSON, GRÖNA LINJEN



*Varför vill du bli vald i det fackliga uppdraget som du blev nominerad till?*

Just nu har jag fackliga uppdrag som försäkringsrådgivare och ersättare klubbstyrelsen. Jag har tidigare haft flera fackliga uppdrag. Jag tror att mina erfarenheter som fackligt förtroendevald blir en styrka som ordförande, styrelseledamot och ledamot i representantskapet.

Tillsammans med andra förtroendevalda finns det stora möjligheter att skapa ett bra samarbete kring visionen om en aktiv och fungerande fackförening. En fackförening som kommer att företräda medlemmarna gentemot arbetsgivaren i olika fackliga och personalärenden.

*Vad betyder facket för dig och vilka frågor brinner du för?*

Ju fler fackligt aktiva – desto större möjligheter har vi att förbättra våra arbetsvillkor. Vi förtroendevalda måste ha en nära kontakt med medlemmarna. Facket måste bli en medlemsnära organisation. Information, kommunikation och dialog måste känneteckna arbetet som förtroendevald.

Som försäkringsrådgivare och försäkringshandläggare hjälper jag medlemmar i SEKO som har råkat ut för arbetsskador, blivit sjukskrivna, arbetslösa eller har anhöriga som har avlidit. Jag informerar och skriver om försäkringsfrågor i klubbtidningen *Raka Spåret*. Jag hjälper till att söka rättshjälp och driva frågor gentemot Försäkringskassan och i domstolar.

Den stora försämringen i sjuk- och arbetslöshetsförsäkringen har lett till att många människor, och medlemmar, har hamnat i stora ekonomiska svårigheter i samband med sjukskrivning och arbetslöshet. Ett område som måste prioriteras mycket mer än hittills.

Jag heter Roland Eliasson, 61 år, född i Hammerdal, Jämtland. Bor i hyreslägenhet i Rinkeby med mina två katter. Äger en liten ö utanför Hammerdal där min sommarstuga väntar på besök då och då. Anställdes sommaren 1975 som spärrexpeditör och arbetar kvar som tunneltågförare i Alvik.

Jag kallar mig själv fritänkare, ateist, humanist och demokratisk socialist. Jag vill att fackföreningen blir en medlemsaktiv organisation där avståndet mellan förtroendevalda och vanliga medlemmar minskar. En organisation där medlemmarna påverkar besluten och förbättrar arbetsvillkoren. För att lyckas vända utvecklingen behövs även en politisk förändring där begreppet solidaritet återigen blir en verklighet.



### THOMAS WITTING, GRÖNA LINJEN

Jag har varit ordförande i vår sektion de senaste två åren och skaffat mig mycket teoretisk kunskap på kurser och praktisk erfarenhet genom möten, styrelsearbete, förhandlingar och alla uppdrag för klubben som jag haft under den här tiden. I sektionen har jag infört och hållit fast vid en del arbetsmetoder såsom systematiserad uppföljning av ärenden, grupp- och samarbetsövningar, bygga upp en förhandlingsteknik, ansvarigrupper och rotation av förtroendevalda mm.

Jag vill få fortsatt förtroende som ordförande i vår sektion. Jag vet vilka krav och förutsättningar som ställs på oss förtroendevalda och vet vad vi kan åstadkomma tillsammans om vi använder våra resurser på rätt sätt. Utöver mitt uppdrag i sektionen har jag varit en av förhandlarna för klubben i avtalsfrågor och uppsägningsärenden. Där har jag aktivt bidragit bl a till att förhindra att kollegor sagts upp (blåa linjen och Lidingö).

Jag vill inte att alla förtroendevalda ska tycka precis likadant, den åsikten har jag varit tydlig med i många sammanhang, men alla ska kunna samarbeta. Utåt sett skall vi vara eniga. Inre splittring skall aldrig arbetsledningen känna till. Därför tycker jag att om man som förtroendevald skriker ut sitt missnöje med sina fackliga kollegor utanför platschefens dörr så har man inget på facket att göra.

Facket betyder stabilitet för mig. Jag brinner för vår viktigaste fråga, arbetstiderna. Vi har en lång väg kvar i den här frågan innan jag blir nöjd. 2008-2009 lyckades jag som en av förhandlarna att få fram ett bra tjänstepaket utan att för den sakens skull minska värdet på kollektivavtalet. Vi behöver få större möjlighet att långvarigt påverka våra arbetstider.

Jag är 36 år, har varit anställd här i tio år och älskar mitt jobb. Däremot hatar jag att vi har iskalla förarhytter på vintern och stekhet på sommaren. Jag avskyr att det är så svårt att få S1 och att våra arbetstider ändras med kort varsel flera ggr/år. Våra personallokaler är undermåliga men det jobbar vi på tillsammans med skyddet.

Jag vill slutligen att fler går med i facket. Det irriterar mig att en liten klick kollegor inte är med men drar nytta av fördelarna som kollektivavtalet ger. Tillsammans kan vi åstadkomma stora förbättringar på vår arbetsplats!



**KOM  
IHÅG  
ATT  
RÖS-  
TA!**

# FÖRARDAGBOKEN

**Det absolut mest viktiga för Raka spåret är det faktum att tidningen är tänkt att vara ett kontaktmedel, samlingsorgan, med mera för alla oss förare. Här fortsätter vårt senaste inlägg, *förardagboken*.**

## TUTF-alzheimer

februarifunderingar från en hatblogg, 2008

På lördagskvällen körde Hatbloggen turen 2 med start från Liljeholmen norrut, precis enligt tjänsten, och på vägen till Ropsten kontrollerade vi flera gånger turnumret på radion i samband med anrop och konversationer mellan trafikledningen och förare på andra tåg.

När vi bytt körande och var på väg söderut från Karlaplan anropade trafikledaren 13:2, och eftersom vi hade en vag känsla av att det var 2:an vi skulle köra tände vi läslampan och kollade turnumret – för säkerhets skull, liksom – och upptäckte att det stod 13:4 på radion. Eftersom ingen förare svarade på anropet till 2:an sökte trafikledningen kontakt igen, och nu började det brinna i vår hjärna: Satt vi på fel tåg? Hade vi tagit miste? Var det faktiskt 4:an vi skulle köra? Hade det stått fel turnummer i V1?

För att vara på den säkra sidan fumlade vi fram både tjänsteutskrift och tidtabell innan vi kunde konstatera att vi verkligen skulle sitta på turen 2 och att det med största sannolikhet var just turen 2 vi körde, varpå vi äntligen kunde svara på TL R:s anrop. Anledningen till anropet var, föga överraskande, att vi hade fel turnummer inställt i V2.



*Detta är ett typiskt utslag av den obehagliga sjukdomen tunneltåg-föraralzheimer. Det är samma mekanism som gör att man, när man sitter i massen, måste ta fram sin tjänst var tredje minut för att kontrollera när det egentligen är man ska lösa av.*

Och på vilken tur. Och i vilken riktning. Och just det, när var det nu igen? Och vilket tåg var det vi skulle köra? Varifrån? Och till när? Och när man väl kollat ett par gånger och äntligen lagt på minnet när man ska ut har man glömt bort det, så det är bara att kolla igen. Och igen. Och en gång till. Bara för säkerhets skull.

*Och om man nu, mot förmodan, lyckats nöta in vart man ska bege sig och när man ska göra det gäller det att hålla reda på vad klockan är,*

så nu sitter man med nervösa ryckningar i nacken och vrider huvudet mot klockan på mässväggen, och eftersom ens tidsuppfattning kan vara lite skev är det bäst att kolla ungefär var tionde sekund vad klockan är.

För att vara säker. ”Okej, klockan är 15.07 och vi skulle köra 15.38, ingen fara. Fast vad är klockan nu egentligen? 15.07. Fortfarande. Okej. Och när skulle vi köra? Just det, 15.38 var det. Nu är klockan 15.07. Då så, det är lugnt. Eller borde åtminstone vara lugnt... För vi skulle väl inte ut förrän 15.38 om vi minns rätt, och just nu är klockan... nu ska vi se... 15.07.” Och så vidare.

Och så vidare. Att inte fler förare är sjukskrivna för nackspärr och nervproblem är en gåta.

*Lördagskvällen var till största delen märkvärdigt lugn och stillsam, men enligt rapporter från flera håll bröt kaos ut i underjorden när mängder av schlagermelodifestivaltittare begav sig ut på stan samtidigt som ungefär en miljon glada helgfirare försökte ta sig till eller från en stor baluns vid Telefonplan. Där stängde polisen tydligen helt enkelt av inpassagen till stationen en rätt bra stund på grund av den stora folktillströmningen, vilket ju rent logiskt torde ha minskat trafikanttrycket...*

# OM DE ISKALLA HYTTERNA

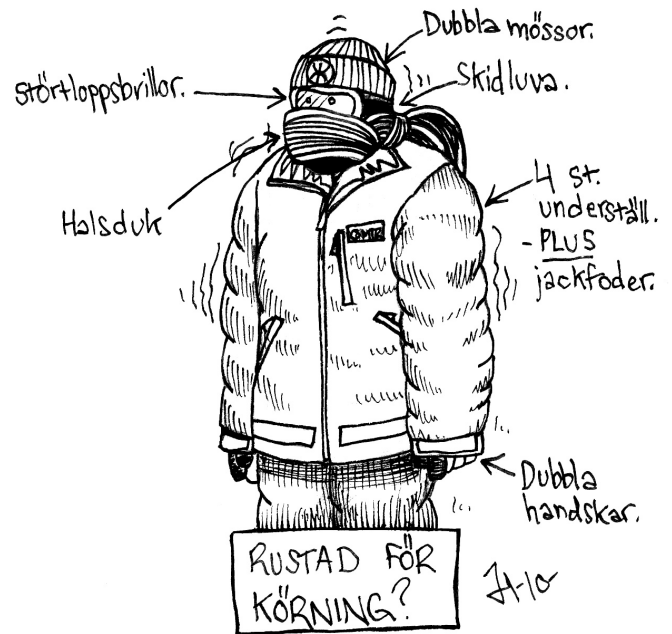
Skyddsombuden försökte skyddsstoppa C20 i början av januari på grund av den icke fungerande värmen i hytterna.

Tyvärr fanns inga arbetsskadeanmälningar till grund för ett stopp och istället lade skyddet en 66a.

Detta innebär att arbetsmiljöverket är inkopplat och att arbetsgivaren måste inkomma med förslag på lösning.

Både skyddet och facket jobbar med denna fråga, men vi behöver förarnas hjälp.

- ❖ Är det för kallt; säg ifrån.
- ❖ Är det under 17 grader skall tåget bytas ut.



## SERIER





Folk respekterar inte längre att  
dörrarna är stängda ...

**Nästa nummer av Raka spåret kommer till din mäss i Februari.**

